



SOSTENIBILIDAD

**2024 ACTUALIZACIÓN DEL
INFORME DE SOSTENIBILIDAD**

Tabla de contenidos

Mensaje de los líderes	3
Objetivos de Sostenibilidad de O-I	5
Cuadro de mando de sostenibilidad	6
Estrategia Mundial sobre el Cambio Climático	8
Visión general de la empresa	9
Nuestro enfoque para la transformación sostenible	11
Sostenibilidad, materialidad y participación de las partes interesadas	13
Beneficios del vidrio	14
Gobernanza – Ética y Cumplimiento	16
Gestión ambiental	18
Energía y emisiones	24
Agua	29
Materias primas y residuos	34
Cadena de suministro	38
Innovación	42
Contenido reciclado	50
Comunidades	56
Diversidad, equidad e inclusión	64
Salud y seguridad	72



Mensaje de los líderes

El camino hacia la sostenibilidad está pavimentado por la innovación.

El concepto de sostenibilidad implica mover a nuestras organizaciones – familias, comunidades, empresas, organizaciones – hacia un estado ideal de equilibrio. Un equilibrio aspiracional que es el balance perfecto entre las personas, el planeta y la prosperidad. Para una organización como O-I, eso significa buscar balance mejorando continuamente nuestros procesos, productos y relaciones.

El camino hacia este equilibrio requiere visión. Una visión que crea ideas, ideas que provocan innovaciones, innovaciones que permitan transformaciones y transformaciones que hagan que nuestras interconexiones se muevan hacia un estado ideal de equilibrio.

Durante más de un siglo, O-I Glass ha sido un generador de ideas e innovaciones clave, que han transformado la forma en que se fabrican los envases de vidrio. Este espíritu fue fundado en 1903 con la visión y la creación de la máquina de botellas automatizada inventada por Michael J. Owens, quien transformó la manera cómo se hacen los envases de vidrio. Ese mismo espíritu está vivo hoy en día en el enfoque de O-I para la sostenibilidad en la fabricación de vidrio y envases de vidrio. El enfoque de sostenibilidad de O-I está impulsado por este espíritu pionero que además, está en nuestro ADN.

Como primer motor, nuestro Centro de Innovación de última generación nutre ideas que resultan en tecnologías innovadoras y crean soluciones escalables y sostenibles. Nuestras más de 3,800 patentes son un testimonio de nuestra visión de superar los límites de lo que se puede lograr en los envases de vidrio, lo que nos permite reinventar la fabricación de vidrio de una manera que crea valor para todos nuestros grupos de interés.

Nuestro espíritu innovador nos empuja a transformar la eficiencia de fusión de vidrio utilizando lo que sabemos que funciona hoy, y dando vida a lo que se necesita mañana. Nos centramos en la reducción de energía y la eficiencia mediante la implementación de la combustión gas-oxígeno y una variedad de soluciones de recuperación de calor, que capturan y utilizan calor residual para aumentar la eficiencia de nuestro proceso – reduciendo, al mismo tiempo, los Gases de Efecto Invernadero (GEI). Estamos procurando fuentes de calor con menos carbono, con un mayor impulso eléctrico y trabajando en la introducción de nuestro primer horno híbrido-eléctrico en 2026. Además, estamos probando combustibles renovables con bajas emisiones de carbono e introduciendo más electricidad renovable.

La verdadera sostenibilidad requiere innovaciones y una gran ambición, pero esas cuestiones por sí solas no nos llevarán allí. La sostenibilidad también requiere un progreso constante en los detalles que podemos

controlar, incluidos los conceptos básicos: fuentes de iluminación, recuperación de calor, la energía que alimenta nuestra logística, entre otras. La verdadera sostenibilidad también requiere una colaboración significativa con toda nuestra cadena de valor. Estamos colaborando con proveedores, instituciones de investigación, gobiernos y clientes para implementar lo que está disponible hoy y planificar las soluciones del mañana.

Por sí solo, el vidrio es puro, natural e infinitamente reciclable, por lo que se ha utilizado durante milenios para proteger, preservar y entregar alimentos, bebidas y otros productos que enriquecen y sostienen nuestra forma de vida. Es por ello que nuestra visión sostenible no termina con nuestra búsqueda continua de mejorar nuestros procesos productivos. En O-I estamos enfocados en mejorar todo el ciclo de vida de los envases de vidrio.

Para garantizar que el vidrio cumpla con su potencial para dar forma a un futuro sostenible, en O-I estamos transformando nuestros productos para crear envases que no solo se fabrican de forma sostenible, sino que también son hermosos y funcionales. Nuestras botellas “Cento per Cento Sicilia” están hechas con vidrio siciliano 90% reciclado localmente; en tanto que

la botella de vino B0 Estampe™ tiene una reducción del 25% en emisiones de carbono y está certificada por Carbon Trust. Además, muchos de nuestros contenedores en todo el mundo se benefician de nuestros programas de aligeramiento.

A través de estas y otras innovaciones, en O-I estamos haciendo un progreso tangible hacia nuestros ambiciosos objetivos de sostenibilidad. Nuestro enfoque holístico incluye a los proveedores, clientes, comunidades locales y casi 23,000 colaboradores. Estamos invirtiendo en nuestra gente para potenciar la creatividad y el rendimiento, permitir la colaboración y elevar la sostenibilidad en nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de valor. La transformación impulsada por la innovación de nuestros productos, procesos y relaciones interconectadas nos está acercando a lograr un equilibrio a largo plazo entre nuestra gente, el planeta y nuestra prosperidad colectiva.

Juntos, a través de nuestra visión compartida de un futuro sostenible, podemos desbloquear todo el potencial del vidrio y garantizar el lugar que le corresponde como la piedra angular sostenible, hermosa y funcional de los envases modernos.



Randolph L. Burns (él/él)

Director de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos

Los Objetivos de Sostenibilidad de O-I

En O-I estamos enfocados en el futuro. Nuestros objetivos son ambiciosos y aspiracionales porque eso es lo que impulsa la innovación y la transformación. Nuestra base de referencia es 2017 a menos que se indique lo contrario.

Impulsados por un liderazgo global, estamos en la búsqueda contigua de 10 objetivos de sostenibilidad.

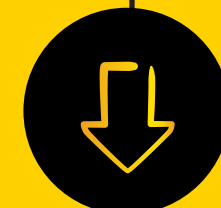
Estamos conscientes del papel fundamental que tienen las empresas en el logro colectivo de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y, por lo tanto, hemos alineado nuestros objetivos con los ODS que creemos que son más relevantes para nuestro negocio.

Estamos convencidos que empoderar a nuestra gente bajo un paraguas más amplio de sostenibilidad con un alcance global mejorará los esfuerzos para avanzar hacia nuestros objetivos de sostenibilidad alineados con los ODS de Naciones Unidas.



OBJETIVO DEL 50% DE CONTENIDO RECICLADO

Aumentar el contenido reciclado a 50% en promedio para 2030. En O-I estamos adoptando un enfoque personalizado para aumentar el contenido reciclado en toda nuestra red empresarial, ya que las tasas varían significativamente según la geografía.



25% DE REDUCCIÓN DE GEI

Reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en un 25% para 2030 (objetivo intermedio del 10 % para 2025).



40% DE ENERGÍA RENOVABLE

La energía renovable es un pilar en nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es alcanzar **el 40%** de consumo de **electricidad renovable** para 2030 y **reducir el consumo total de energía en un 9%** en el mismo plazo.



CERO RESIDUOS

Reducir la cantidad de recursos naturales utilizados, disminuir la generación de residuos a través de la reutilización y el reciclaje a medida que avanzamos hacia una organización de **“Residuos Cero”**.



25% DE REDUCCIÓN EN CONSUMO DE AGUA

Estamos enfocados en **reducir nuestro consumo global de agua en un 25%** para 2030, **priorizando operaciones en áreas de mayor estrés hídrico**.



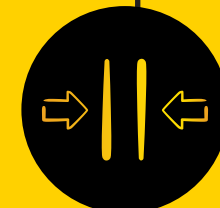
MEJORA DEL 50% EN “TRIR”

En O-I, nuestro objetivo es siempre cero lesiones y enfermedades. A medida que trabajamos para lograr ese objetivo, estamos buscando una **mejora del 50%** de nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (**TRIR**) para 2030.



IMPACTO SOCIAL

En O-I trabajamos arduamente en **fomentar un cambio positivo para nuestra gente y el planeta** a través de contribuciones corporativas y de empleados, al tiempo que involucramos activamente a nuestra fuerza laboral global en actividades de voluntariado. Trabajamos junto con nuestros socios locales y la cadena de valor para lograr este objetivo, que incluye apoyar las iniciativas de reciclaje de vidrio en nuestras comunidades.



SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Lograr un equilibrio de sostenibilidad **adlineando a nuestra cadena de suministro** con nuestra visión y objetivos de sostenibilidad 2030.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En O-I, somos mejores cuando reflejamos el mundo diverso al que servimos, donde nos sentimos bienvenidos y tenemos igualdad de acceso a las oportunidades. Estamos enfocados en **aumentar todos los aspectos de la diversidad, la equidad y la inclusión** en todo nuestro equipo.



TRANSFORMACIÓN DE LA I+D.

Reinventar y reimaginar la fabricación de vidrio para que su circularidad cumpla con el potencial de nuestras tecnologías MAGMA, combustibles alternativos de bajo carbono y envases aligerados.



Cuadro de mando de sostenibilidad

NUESTROS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD



CONTENIDO RECICLADO

OBJETIVO DEL 50% DE CONTENIDO RECICLADO

Aumentar el contenido reciclado a **50% en promedio** para 2030. En O-I estamos adoptando un enfoque personalizado para aumentar el contenido reciclado en toda nuestra red empresarial, ya que las tasas varían significativamente según la geografía.



EMISIONES

25% DE REDUCCIÓN DE GEI

Reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en un **25%** para 2030 (objetivo intermedio del 10 % para 2025).



ENERGÍA

40% DE ENERGÍA RENOVABLE

La energía renovable es un pilar en nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es alcanzar el **40%** de consumo de **electricidad renovable** para 2030 y **reducir el consumo total de energía en un 9%** en el mismo plazo.



RESIDUOS

CERO RESIDUOS

Reducir la cantidad de recursos naturales utilizados, disminuir la generación de residuos a través de la reutilización y el reciclaje a medida que avanzamos hacia una organización de “Residuos Cero”.



AGUA

25% DE REDUCCIÓN EN CONSUMO DE AGUA

Estamos enfocados en **reducir nuestro consumo global de agua en un 25%** para 2030, **priorizando** operaciones en **áreas de mayor estrés hídrico**.

NUESTRO RENDIMIENTO 2023

Total de cullet externo por toneladas embaladas es **40% en promedio**. Un aumento del 2% con respecto al año base de 2020.

Alcances 1 y 2 (basados en el mercado) – 5,333,448 toneladas de CO₂, una **disminución del 20%** con respecto al año base 2017.

El volumen de **electricidad renovable** fue **del 35%** para 2023, un aumento de alrededor del 22% con respecto a 2020.

Se formó un **Equipo Táctico de Residuos** enfocado en mitigar el riesgo, crear conciencia y desarrollar flujos de datos estandarizados y precisos.

Detección de áreas de estrés hídrico utilizando la herramienta WRI Aqueduct. En 2023, **25 plantas se encontraban en zonas de alto y extremadamente alto estrés hídrico**. Se formó un **equipo táctico de agua** enfocado en mitigar el riesgo, crear conciencia y desarrollar flujos de datos estandarizados y precisos.

Cuadro de mando de sostenibilidad

NUESTROS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD



SALUD Y SEGURIDAD

MEJORA DEL 50% EN “TRIR”

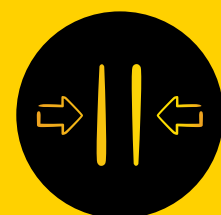
En O-I, nuestro objetivo es siempre cero lesiones y enfermedades. A medida que trabajamos para lograr ese objetivo, estamos buscando una **mejora del 50%** de nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (**TRIR**) para 2030.



SOCIAL

IMPACTO SOCIAL

En O-I trabajamos arduamente en **fomentar un cambio positivo para nuestra gente y el planeta** a través de contribuciones corporativas y de empleados, al tiempo que involucramos activamente a nuestra fuerza laboral global en actividades de voluntariado. Trabajamos junto con nuestros socios locales y la cadena de valor para lograr este objetivo, que incluye apoyar las iniciativas de reciclaje de vidrio en nuestras comunidades.



CADENA DE SUMINISTRO

SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Lograr un equilibrio de sostenibilidad **alineando a nuestra cadena de suministro** con nuestra visión y objetivos de sostenibilidad 2030.



GENTE

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En O-I, somos mejores cuando reflejamos el mundo diverso al que servimos, donde nos sentimos bienvenidos y tenemos igualdad de acceso a las oportunidades. Estamos enfocados en **augmentar todos los aspectos de la diversidad, la equidad y la inclusión** en todo nuestro equipo.



INNOVACIÓN

TRANSFORMACIÓN DE LA I+D.

Reinventar y reimaginar la fabricación de vidrio para que su circularidad cumpla con el potencial de nuestras tecnologías MAGMA, combustibles alternativos de bajo carbono y envases aligerados.

NUESTRO RENDIMIENTO 2023

La **Tasa Total de Incidentes Registrables** para los empleados fue de 1.65 en 2023. Una disminución de alrededor de 42% con respecto al año base 2019.

El 96% de las comunidades en las que operan nuestras plantas tienen **acceso al reciclaje de vidrio**.

Invitamos a nuestros proveedores a unirse a nuestro viaje de sostenibilidad a través de **la evaluación de EcoVadis**. A partir de 2023, se evaluó **el 43%** de nuestros proveedores de gastos críticos y estratégicos, un aumento del 6% con respecto a 2022. Se estableció un **equipo básico de adquisiciones sostenibles** y se desarrolló una hoja de ruta estratégica.

Desarrollo de una **hoja de ruta** estratégica a largo plazo para construir una **cultura de inclusión** donde haya lugar para todas las formas de diversidad. **Las mujeres representaron el 17%** de la fuerza laboral mundial de O-I y **el 24%** de los nuevos colaboradores en 2023.

Operar una **unidad piloto de MAGMA** en nuestra planta en Streator, Illinois así como una **línea de fabricación de MAGMA** en nuestra planta de Holzminden, Alemania. Se encuentra en construcción nuestra **primera planta** que incorpora 100% tecnología MAGMA en Bowling Green, KY, EE. UU. Utilizamos **nuevas tecnologías** para desarrollar, junto con los clientes, **productos de peso ligero**.

Estrategia Mundial sobre el Cambio Climático

Fabricación de un futuro con bajas emisiones de carbono

Nuestro viaje hacia un futuro con bajas emisiones de carbono comienza con trabajar para lograr nuestro objetivo 2030 de reducir las emisiones de GEI en un 25%. De aquí a 2030, nuestra estrategia para alcanzar ese objetivo implica cuatro palancas clave.





Visión general de la empresa


En O-I Glass, Inc., nos encanta el vidrio. Estamos orgullosos de ser uno de los principales productores mundiales de lo que creemos que es el empaque más sostenible: el envase de vidrio. Servimos y nos asociamos con miles de clientes, muchos de los cuales producen las marcas de alimentos y bebidas más conocidas del mundo. Somos liderados por nuestro equipo de casi 23,000 personas en 68 plantas en 19 países.





2023 Datos clave

FUNDADA COMO OWENS BOTTLE COMPANY EN 1903

1903 

\$7.100 MILLONES DE DÓLARES EN VENTAS NETAS EN 2023 



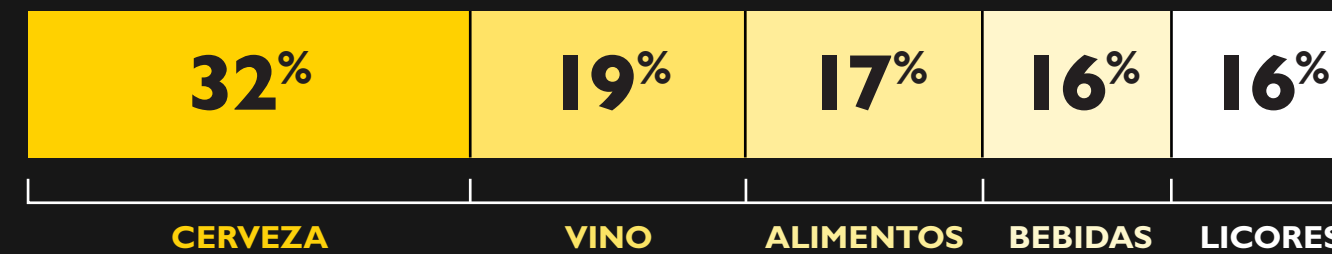
APROXIMADAMENTE 41,000 MILLONES DE ENVASES VENDIDOS EN 2023

PERRYSBURG, OHIO 
OFICINAS CORPORATIVAS GLOBALES


68 PLANTAS 19 PAÍSES

6,000+  CLIENTES DIRECTOS

CARTERA DE PRODUCTOS 2023



 3,800+ 
PATENTES/
SOLICITUDES DE PATENTE 

Empleados y colaboradores 2023	Fuerza de trabajo total	Tiempo completo	Medio tiempo	Asalariados	Por hora
Corporativo	754	750	4	754	—
América del Norte	4,087	4,057	30	607	3,480
Europa	8,288	7,146	1,142	2,838	5,450
América Latina	8,584	8,445	139	1,953	6,631
Asia	783	778	5	139	644
Total	22,496	21,176	1,320	6,291	16,205

Nuestro enfoque para la transformación sostenible

Nuestra visión en O-I para un futuro sostenible está aquí. Nuestras ambiciones de sostenibilidad se basan en la misma resiliencia creada por nuestro compromiso fundamental con la innovación y la transformación de nuestros productos, procesos y relaciones con nuestros grupos de interés.

Para asegurar que los aspectos de sostenibilidad sean considerados de manera significativa en las decisiones de la empresa, nuestro Director General de Sostenibilidad (CSO) encabeza un equipo especializado dedicado a promover la integración de prácticas sostenibles en todas las áreas de O-I. El CSO informa directamente al Director General del Negocio (CEO) y también es miembro del Equipo de Liderazgo Global. Se proporcionan actualizaciones trimestrales sobre la estrategia de sostenibilidad, las iniciativas y el progreso al Comité de Nominaciones/Gobierno Corporativo del Consejo de Administración.

El Equipo de Liderazgo de Sostenibilidad Global impulsa la efectiva integración de iniciativas sostenibles a nivel de país y planta en cada uno de los nueve grupos regionales de O-I. Cada grupo regional cuenta con un líder de sostenibilidad y una red matricial que alcanza todas las plantas, conectando las prioridades estratégicas corporativas con los desafíos y regulaciones locales para facilitar la implementación de acciones sostenibles. Además, contamos con Comités Asesores Globales en torno a las nueve áreas que hemos identificado como prioridades para nuestro negocio y grupos de interés: Colaboradores, Cadena de Suministro, Ingeniería e I+D, Contenido Reciclado, Energía, Agua, Residuos, Emisiones y Compromiso Social. Los Comités Consultivos Mundiales están compuestos por líderes funcionales que supervisan las prácticas que involucran estas áreas y las aspiraciones y objetivos relacionados. El Líder Global de Sostenibilidad es responsable de gestionar y coordinar a los líderes de los Grupos de País de Sostenibilidad, así como a los Comités Asesores Mundiales, para aumentar la conciencia sobre la sostenibilidad e involucrar a los grupos y plantas de los países para implementar estrategias y tácticas de sostenibilidad; también supervisan la distribución de inversiones dedicadas a la sostenibilidad.



Nuestra Estructura

DIRECTOR GENERAL Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

DIRECTOR GENERAL DE SOSTENIBILIDAD

EQUIPO DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Lider de Sostenibilidad Global

EQUIPO DE LIDERAZGO DE SOSTENIBILIDAD GLOBAL

COMITÉS CONSULTIVOS MUNDIALES

GRUPOS DE PAÍSES

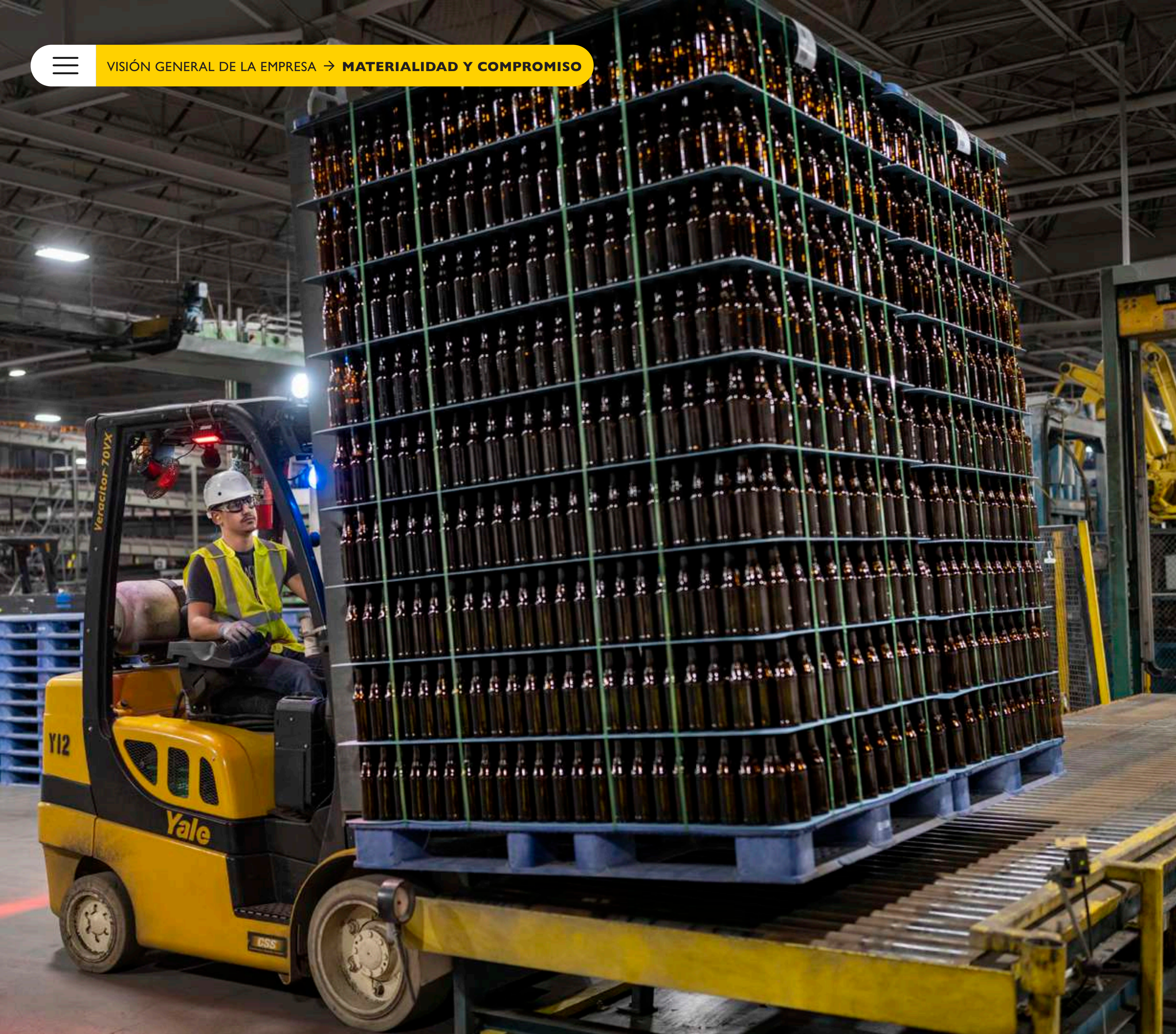
En 2023, O-I emitió su segunda ronda de de Bonos Verdes, por un monto de \$690 millones de dólares en los EE.UU y una oferta de €600 millones de euros en Europa. Las asignaciones de proyectos para estos bonos verdes se centraron en el aumento de la utilización de energías renovables, la eficiencia energética, la transformación de I+D, la reducción del consumo de agua, el aumento de la circularidad, el aumento de la eficiencia energética y la disminución en el consumo de materias primas.

A medida que en O-I continuamos con nuestra transformación hacia la sostenibilidad, el progreso se refleja en los reconocimientos que recibimos. Fuimos reconocidos por Sustainalytics por gestionar nuestros riesgos ESG con una puntuación de “bajo riesgo”. Sustainalytics es un proveedor de investigación analítica ambiental, social y de gobernanza, calificación y datos para inversores institucionales y empresas. En 2023, mantuvimos puntajes B en las categorías de Cambio Climático y Seguridad Hídrica a través de CDP. También, somos evaluados por EcoVadis, un proveedor de calificaciones de sostenibilidad empresarial, inteligencia y mejoras de rendimiento colaborativo de herramientas para cadenas de suministro globales. Además de ser evaluado como proveedor, nos comprometimos con EcoVadis para monitorear el desempeño de sostenibilidad de nuestros proveedores.

Newsweek nombró a O-I en su lista de “Las Empresas Más Responsables de América 2023”. Cuatro de nuestras organizaciones nacionales – Brasil, Colombia, Ecuador, y Perú – están oficialmente certificadas como Great Places To Work® y ocupamos el puesto 11 entre las empresas medianas en Colombia.

Estas certificaciones son un reconocimiento de los avances que hemos logrado en la creación de un equilibrio sostenible en los ecosistemas de nuestros grupos de interés. Seguiremos trabajando hacia nuestra visión de ser el fabricante más sostenible de envases rígidos guiados por una idea: lograr el equilibrio juntos, transformando lo que hacemos.





Sostenibilidad materialidad y participación de los grupos de interés

O-I evalúa los impactos de sus grupos de interés en un contexto de sostenibilidad. Evaluamos la forma en que nuestras actividades afectan la vida de las personas y el medio ambiente en cada parte de nuestro proceso, y viceversa.

En 2023, llevamos a cabo una evaluación generalizada de “doble materialidad” para identificar los impactos relacionados con los grupos de interés externos, la economía y el medio ambiente. Estos incluyen impactos positivos y negativos en la empresa y aquellos que podamos tener en las partes interesadas externas. Esta evaluación consideró las normas GRI y EFRAG para definir la materialidad. Estas evaluaciones ayudarán a O-I a prepararse para los próximos requisitos de divulgación regulatoria. Los resultados de ésta y nuestra futura evaluación más completa de “doble materialidad” ayudarán a definir la estrategia de O-I, las comunicaciones con los grupos de interés y los informes de sostenibilidad.

Beneficios del vidrio

El vidrio es un embalaje confiable y probado para la sostenibilidad, la salud, el sabor y la construcción de marcas. Está hecho de cuatro ingredientes básicos: arena, piedra caliza, carbonato de sodio y vidrio reciclado. Su composición natural significa que el envase de vidrio se considera **virtualmente inerte**, es decir, que **no absorbe ni interactúa con los alimentos o bebidas en su interior**. Lo que entra en un recipiente de vidrio es lo que sale, nada más.

Creemos que el vidrio es la mejor opción de embalaje para el planeta. El vidrio no libera sustancias químicas peligrosas que podrían dañar la tierra, los océanos o la vida marina. El vidrio es reutilizable e infinitamente 100% reciclable sin pérdida de calidad o pureza, lo que significa que un contenedor de vidrio reciclado puede convertirse en vidrio nuevo, una y otra vez. Un envase de vidrio puede ir desde el contenedor de reciclaje hasta la tienda en tan solo 30 días.

Como material renovable, una vez que se crea el vidrio, se puede volver a fundir para convertirse en otro recipiente. El uso de vidrio reciclado para fabricar nuevos envases de vidrio en nuestro proceso de fabricación requiere menos materias primas y menos energía. El vidrio reciclado es una parte central de nuestra receta para el vidrio, y cuanto más utilizamos, mayor será la disminución de la energía utilizada en el horno y las emisiones de CO₂ asociadas. El consumo de energía disminuye alrededor del 3% por cada 10% de cullet utilizado en el proceso de fabricación, y cada 10% de cullet utilizado, reduce las emisiones de fusión en alrededor del 5%. El vidrio reciclado puede sustituirse hasta por el 100% de las materias primas.

El vidrio es el único material en contacto con alimentos que la Administración de Alimentos y Medicamentos de los Estados Unidos (**FDA**) considera **“Generalmente reconocido como Seguro”**. El proceso de fusión del vidrio transforma los materiales en una nueva sustancia cuyas características son distintas y controladas. Es un proceso “unidireccional”, ya que no se puede revertir y los componentes no se pueden separar una vez que el proceso está hecho. Además, la FDA acepta que el vidrio es una barrera eficaz contra la exposición potencial de los productos alimenticios a los materiales aplicados en la superficie exterior de los envases de vidrio. En O-I manejamos los productos de tratamiento de superficies, como lubricantes o para decoraciones, cumpliendo los más altos estándares de las regulaciones pertinentes de la FDA y directrices de seguridad alimentaria.

CUATRO INGREDIENTES BÁSICOS DE VIDRIO





Los beneficios intrínsecos del vidrio como material perfecto para los productos de alimentos y bebidas de nuestros clientes nos permiten centrarnos en elevar el rendimiento de nuestros procesos. En Europa, el 71% de nuestras plantas cuentan con la certificación **ISO 9001** (sistemas de gestión de calidad), al igual que el 60% de las plantas en América Latina. O-I ha recibido un número creciente de solicitudes de clientes, particularmente en la industria alimentaria, para obtener la certificación de seguridad alimentaria. **Cincuenta y cuatro** de nuestras **68 plantas** (79%) recibieron **la certificación GFSI de Seguridad Alimentaria** a finales de 2023. Esto incluye el 100% de nuestras plantas en Norteamérica que cuentan con la certificación **ISO 22000** (gestión de seguridad alimentaria). Los requisitos de certificación de **la GFSI (Global Food Safety Initiative)** proporcionan un sistema riguroso para gestionar los riesgos de seguridad alimentaria y proporcionar productos seguros para su uso por las empresas de la industria alimentaria. Nuestro objetivo es certificar el 100% de nuestras plantas, mientras tanto, hemos priorizado el proceso de certificación basado en las solicitudes de los clientes.

Nuestras plantas que no cuentan con la certificación GFSI tienen procedimientos de calidad definidos que abordan los requisitos básicos de un programa HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control), un enfoque sistemático con base científica para identificar peligros significativos para la seguridad alimentaria e implementar medidas de control para prevenir, descartar y eliminar los daños causados por la seguridad alimentaria o reducir esos peligros a un nivel aceptable. Cada peligro potencial de seguridad alimentaria identificado se enumera en un registro de riesgos HACCP. Esto incluye cualquier paso en el proceso de fabricación, procedimientos operativos de la planta, programas de prerrequisitos u otros controles que eliminen el peligro potencial y reduzcan la aparición del peligro para la seguridad alimentaria.



Gobernanza – Ética y Cumplimiento

En O-I, nos centramos no solo en la sostenibilidad de los envases de vidrio que fabricamos, sino también en los marcos de gobierno, ética y cumplimiento que son la base de cómo hacemos negocios. El Código Global de Conducta y Ética Empresarial de O-I y los Principios de Guía de Proveedores orientan a nuestra gente (empleados, líderes, miembros del Consejo de Administración, contratistas y proveedores) para entender los problemas legales y éticos significativos que pueden surgir al desempeñar sus responsabilidades relevantes.

Como parte de nuestro enfoque holístico de la sostenibilidad, nos esforzamos por mantener un lugar de trabajo seguro, construir comunidades sostenibles y proporcionar una gobernanza efectiva, responsable y transparente. En O-I nos comprometemos a respetar los derechos humanos dentro de nuestros lugares de trabajo, comunidades y cadena de suministro. Nuestro Código de Conducta, políticas y procedimientos forman la **base de nuestra protección de los derechos humanos**. Nuestras políticas sobre diversos temas, incluyendo la lucha contra la corrupción, la no discriminación / no acoso, y los conflictos de intereses se describen en el Código de Conducta. Nuestras políticas incluyen la libertad de los empleados para unirse o abstenerse de unirse a asociaciones u organizaciones legalmente autorizadas y para participar en la negociación colectiva. Para obtener más información, consulte nuestro más reciente reporte 10-K. Bajo el Código de Conducta y las leyes de valores, cualquier transacción con información privilegiada se presenta ante los reguladores y se divulga en nuestra página web de inversores para mayor transparencia.



Todos los empleados asalariados deben completar anualmente al menos tres cursos en línea: Sobre el Código de Conducta, la lucha contra la corrupción y el respeto en el lugar de trabajo. Además, O-I asigna periódicamente una variedad de capacitaciones especializadas en línea a los empleados asalariados dependiendo de sus funciones. Nuestro Director de Ética y Cumplimiento supervisa el proceso de comunicación, capacitación y cumplimiento de nuestras políticas.

El Director de Ética y Cumplimiento depende directamente del Asesor Jurídico General y del Comité de Nominación/Gobernanza Corporativa del Consejo de Administración de O-I. Todos ellos presiden un Comité de Ética y Cumplimiento a nivel directivo, que promueve el Programa de Ética y Cumplimiento en toda la empresa y asegura la coordinación interfuncional para la evaluación y mitigación de riesgos. El comité es responsable de participar en un proceso anual de evaluación de riesgos de ética y cumplimiento, así como en el análisis de nuevos riesgos potenciales. También dirige el programa evaluando las prioridades, contribuyendo a las soluciones y valorando la eficacia del programa.

Brindamos a nuestras partes interesadas la oportunidad de externar sus preocupaciones sobre posibles conductas ilegales o poco éticas a través de una línea de ayuda segura de ética y cumplimiento. La Línea de Ayuda es un mecanismo confidencial y multilingüe de información disponible 24/7 por teléfono o por Internet. En promedio recibimos alrededor de 300 llamadas a nuestra línea de ayuda de ética y cumplimiento cada año. O-I investiga cada informe y toma las medidas correctivas necesarias. Aproximadamente un tercio de las denuncias merecen una investigación más a fondo. En 2023, la Línea de Ayuda de Ética y Cumplimiento recibió 10 denuncias relacionadas con hostigamiento y siete denuncias relacionadas con discriminación.

Nuestro compromiso con la protección de los derechos humanos de nuestros empleados se extiende a su privacidad y seguridad de la información. A medida que la prevalencia de los ciberataques continúa aumentando, en O-I trabajamos para actualizar y mantener nuestras medidas de seguridad para detectar y prevenir infiltraciones. Nuestras políticas y prácticas tienen como objetivo proteger los activos de información en toda la empresa. O-I mantiene un programa de concientización sobre ciberseguridad que proporciona capacitación periódica obligatoria en línea sobre seguridad para empleados de alto riesgo, formación adhoc y comunicaciones sobre mejores prácticas de seguridad.





Gestión Ambiental

En O-I nos enfocamos en reducir nuestro impacto en el medio ambiente y el clima teniendo objetivos ambiciosos para 2030. Nuestra visión transformadora abarca un enfoque holístico, que incluye ambiciones para mejorar el uso de energía, las emisiones, la adquisición de materiales, los residuos y el agua.

La consideración del medio ambiente y el clima es un aspecto clave de nuestra estrategia, operaciones, decisiones de capital y gestión de riesgos empresariales. Los empleados y contratistas están capacitados para compartir conocimientos operativos y mejores prácticas mientras incrementamos las prácticas sostenibles y ambientalmente racionales dentro de nuestra cultura. Estamos convencidos que todos compartimos la responsabilidad de hacer que el material de embalaje más sostenible sea aún más sostenible.

Para unir nuestras ambiciones con la acción, nuestros equipos de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS) lideran la estrategia de ejecución y ayudan a convertir los planes en acciones. Estos equipos de EHS son esenciales para la implementación de nuestros ambiciosos

objetivos de sostenibilidad 2030. Para ayudar a integrar EHS a través de nuestras prácticas, la función de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de O-I es supervisada por el Vicepresidente de EHS Global. El Vicepresidente del EHS depende de tres directores mundiales, el Director de Asuntos Ambientales Mundial, el Director de Salud y Seguridad Mundial y el Director de Gestión de Contratistas del EHS Mundial, que dirigen sus respectivas áreas de EHS y colaboran para supervisar el Sistema Colectivo de Gestión del EHS (EHSMS). Como parte de nuestro gobierno de EHS, contamos con un Comité de Dirección Estratégica del Equipo de Liderazgo Global. Estos equipos se reúnen para revisar, abordar y ayudar a asesorar al equipo de EHS sobre la gestión de riesgos en toda la empresa y las iniciativas de mejora global.

Nuestra estructura de liderazgo global de EHS integra las necesidades estratégicas, operativas y a nivel de planta. En cada uno de los grupos de países se asigna un EHS Country Group Leadership s para unir la estrategia de la empresa con las necesidades y regulaciones locales. Los directores de EHS, los gerentes de EHS y los líderes de los grupos de países evalúan regularmente el rendimiento de EHS de la planta. Cada planta cuenta con un Gerente de EHS local que trabaja con el equipo de liderazgo de la planta para guiar los planes de acción y apoyar e integrar los objetivos globales, de los grupos de países y de las instalaciones.

La Política EHS de O-I establece objetivos para cumplir o exceder las leyes y regulaciones ambientales aplicables y trabajar para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y optimizar el uso de los recursos naturales. Nuestras políticas y procedimientos operativos están diseñados para gestionar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y permisos ambientales aplicables. Parte de los procedimientos de cumplimiento incluye vías para reportar problemas o preocupaciones, incluyendo pero no limitado a una Línea de Ayuda anónima de Ética y Cumplimiento en toda la empresa. Obtenga más información sobre la línea de ayuda en [Ética y Cumplimiento](#).





Sistema de Gestión EHS

En O-I, nos importa. Nos preocupamos por nuestros colaboradores, nuestro planeta y nuestras comunidades. Nos esforzamos todos los días para ser un empleador responsable, contribuir a la sociedad y hacer una diferencia en una industria sostenible es una parte fundamental de lo que somos. **O-I CARES** es una iniciativa impulsada por un propósito que se basa en nuestra cultura al **demostrar activamente el cuidado de los demás**. **O-I CARES** guía la integración de nuestras actividades en torno a **la seguridad de los empleados, el medio ambiente y el bienestar**. Trabajamos para encontrar sinergias interfuncionales entre todos nuestros programas.

Hemos estado aprovechando intencionalmente nuestros principios de O-I CARES para desarrollar una cultura fuerte, comportamientos, interacciones, calidad de prácticas y sistemas de gestión. A partir de 2023, los representantes de la planta y de los grupos de países tuvieron la oportunidad de presentar propuestas para financiar proyectos de O-I CARES e identificar los impactos que el proyecto tendrá en O-I, nuestra gente, el medio ambiente y/o nuestra comunidad. Los proyectos están dirigidos y evaluados por su eficacia, replicabilidad y sostenibilidad.

O-I CARES es el núcleo de la estrategia y el Sistema de Gestión de EHS. Nuestro **Sistema de Gestión Ambiental, de Salud y Seguridad (EHSMS)** es el enfoque que utilizaremos para mantener nuestras mejoras y crear una organización de aprendizaje. En 2023, nuestros equipos de EHS trabajaron para formalizar el EHSMS Global. El EHSMS integral incorpora elementos fundamentales y se centra en el medio ambiente, la salud y la seguridad. El **EHSMS** se fundamenta estratégica y tácticamente en la medida que actuamos para **mitigar nuestros impactos en nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades**.



Nuestra aspiración no es solo cumplir con los requisitos de cumplimiento, sino ir más allá del cumplimiento, centrándonos en reducir nuestros mayores riesgos y lograr nuestros objetivos de sostenibilidad. EHS ha **formado equipos tácticos** para temas de **medio ambiente, salud y seguridad** centrados en mitigar los riesgos y crear conciencia sobre áreas clave .

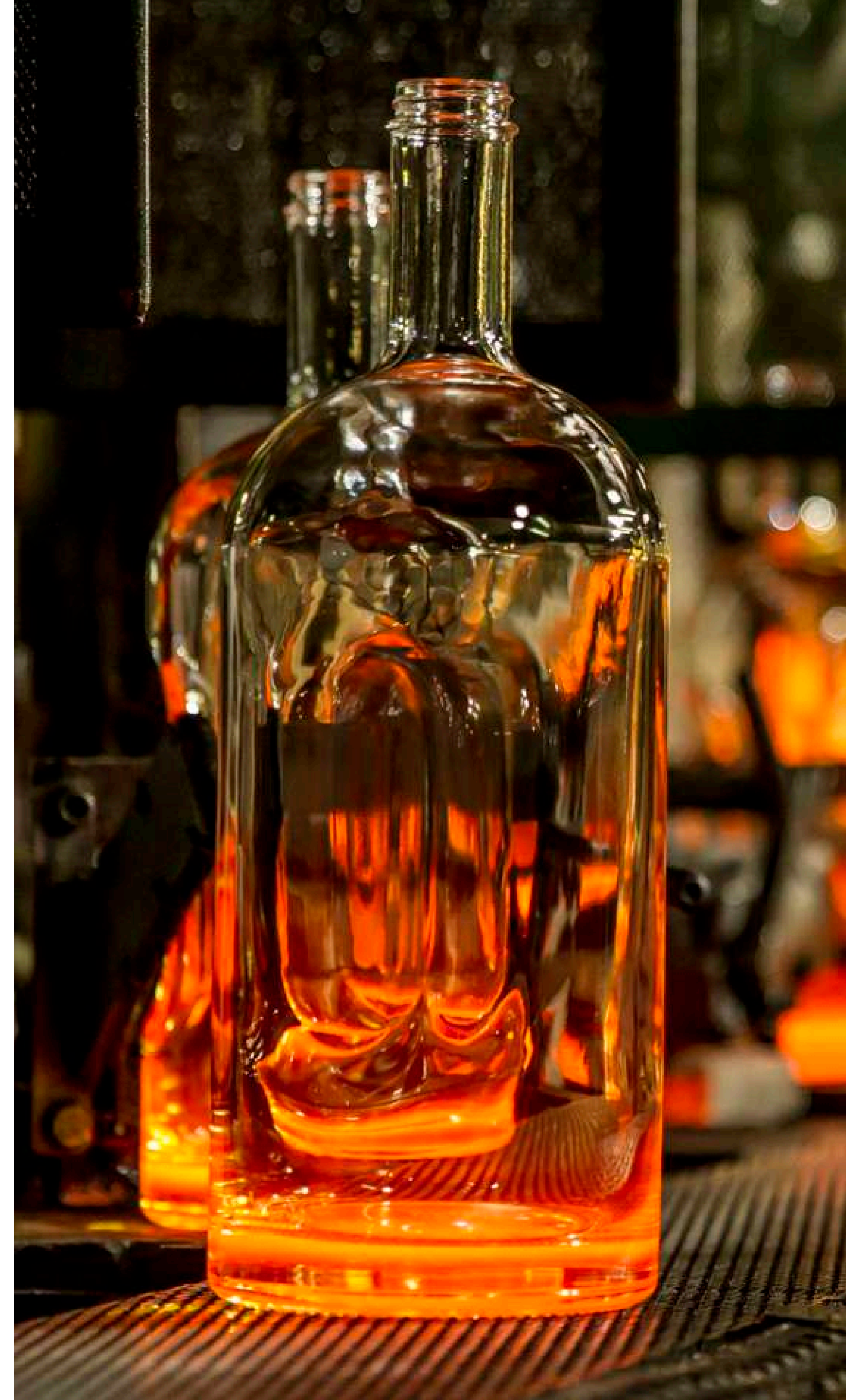
A medida que avanzamos en la prevención de incidentes y la generación de comportamientos positivos, tener una base sólida nos permite mantener nuestras mejoras en los elementos técnicos comenzando con nuestras áreas prioritarias. Estas áreas incluyen esfuerzos de protección ambiental para *desechos, agua y aire*; mitigación de riesgos de salud y seguridad, incluyendo la *gestión de contratistas, gestión del tráfico, protección respiratoria y auditiva, prevención de caídas y seguridad de las máquinas*; y elementos *fundamentales* como comunicación, educación y gestión de incidentes.

Nuestros nueve equipos tácticos interfuncionales se comunican con los equipos de EHS de los grupos de planta y país para impulsar el compromiso y construir una cultura de cuidado activo. Estamos trabajando para identificar brechas en nuestras capacidades y conocimiento y construir competencias dentro de nuestras áreas de enfoque, además de proporcionar herramientas y capacitación. En 2023, esos instrumentos

incluyeron la elaboración de principios rectores que se incorporarían a las políticas y procedimientos existentes en los que se identificaban elementos críticos de EHS.

Brindamos capacitación en gestión del agua al personal de EHS y mejoramos nuestro procedimiento de gestión con principios rectores para establecer expectativas mínimas para las plantas. Proporcionamos capacitación sobre el EHSMS a los líderes mundiales de EHS en 2023 y ampliaremos esta capacitación a líderes interfuncionales en 2024.

Dentro del Sistema de Gestión de EHS, lanzamos un proceso de evaluación en 2023 para identificar oportunidades en la gestión de incidentes, elementos fundamentales y nuestras áreas prioritarias. Iniciamos autoevaluaciones internas de rutina para establecer una línea de base mínima para “lo que se ve bien” a nivel mundial en áreas clave de EHS, priorizando a nuestros trabajadores, el medio ambiente y las comunidades. Los líderes de EHS lideraron la autoevaluación para identificar las mejores prácticas, oportunidades y acciones necesarias en los próximos años. Los criterios de autoevaluación funcionaron para abordar nuestras necesidades más relevantes de EHS, priorizando aún más la inversión y la dotación de recursos. Nuestro objetivo es reducir los riesgos y crear una estructura para el cambio a corto y largo plazo.





Nuestro objetivo continuo es fomentar el bienestar de nuestros grupos de interés, incluido el planeta, para hoy y mañana. Los protocolos de autoevaluación pasarán en cascada del grupo de países al nivel de la planta en 2024.

A partir de estas autoevaluaciones, los líderes de EHS desarrollaron guías globales y hojas de ruta estratégicas para los próximos años. Nuestras hojas de ruta analizan la visión macro de las oportunidades para cumplir los objetivos y compartir las mejores prácticas. Ellos guían a nuestros equipos tácticos de EHS para proporcionar a las plantas herramientas y recursos, como inversión de capital y KPIs, para mantener la línea de base establecida.

Con los medios y la autonomía proporcionados, los empleados pueden innovar y llevar sus ideas al nivel global para fortalecer aún más las mejores prácticas y alinear los recursos críticos. Capacitamos a nuestra fuerza laboral de primera línea para identificar oportunidades de mejora en el desempeño ambiental de O-I, incluyendo la reducción de desechos, la mejora del reciclaje, el uso más eficiente del agua y la energía. Trabajamos para consolidar un sólido plan de

capital, esforzándonos por implementar las mejores prácticas a nivel mundial, a través de inversiones como equipos de control ambiental y soluciones innovadoras de seguridad de máquinas. En 2023, invertimos en la conservación del agua, reducción de residuos y tecnología de control del aire. Continuaremos basándonos en nuestras mejores prácticas e invirtiendo en la protección del medio ambiente.

Un componente importante de nuestro desarrollo es, y seguirá siendo, nuestro **Plan de Mejora de la Salud y la Seguridad Ambiental (EHSIP)**. El **EHSIP** es nuestra **guía** sobre cómo avanzaremos hacia **la excelencia en EHS**. Supervisaremos el desempeño en relación con las expectativas establecidas a través de este proceso, confiando en los líderes de la planta y del grupo de países para tomar logros de mejora continua. Hacemos responsables a todos los niveles de nuestro liderazgo mientras nos esforzamos por la excelencia de EHS. En 2023, nuestras plantas alcanzaron una tasa de finalización del EHSIP del 98%, una mejora del 2% con respecto al año anterior. Nuestros esfuerzos en 2023 forman una base sólida para que el EHSMS se consolide en los próximos años.

Sistemas de Gestión Ambiental

Dentro de nuestro EHSMS, los sistemas de gestión ambiental (EMS) proporcionan una base y un plan para mejorar nuestro desempeño ambiental, incorporando los objetivos de reducción global para los siguientes programas:

- Gestión de recursos y reducción de residuos
- Gestión de riesgos de emisiones y cumplimiento
- Gestión de la reducción de emisiones, incluidas las emisiones de gases de efecto invernadero
- Conservación y gestión del agua

La norma ISO 14001 se utiliza como una herramienta para traducir nuestra misión EHS en acciones en nuestras instalaciones. La norma proporciona un marco para la mejora continua de la eficiencia de los recursos, la reducción de residuos y los costos a lo largo del tiempo de una manera organizada y reportable. Utilizamos el estándar para dar uniformidad global a la manera en que medimos y reducimos nuestro consumo y desperdicio, así como la forma en que comunicamos el desempeño ambiental a lo largo del tiempo. La norma ISO 14001 también integra la concienciación sobre los riesgos ambientales, así como los esquemas de planificación de riesgos. En 2023, **el 57% de las instalaciones de O-I estaban certificadas por la**

norma ISO 14001, y el 100% de nuestras instalaciones cuentan con programas activos y completos de gestión ambiental.

Nuestras plantas de fabricación implementan iniciativas de capacitación de personal para programas de cumplimiento normativo ambiental, como la gestión de residuos peligrosos, aguas pluviales, petróleo y materiales químicos peligrosos. Se llevan a cabo caminatas y charlas ambientales, un instrumento de comportamiento positivo, para identificar los peligros y riesgos ambientales en los lugares de las plantas donde existen y para implementar las medidas necesarias para mitigar los impactos en el medio ambiente.

O-I está organizando estructuras internas para adelantarse y responder a los desarrollos del cumplimiento ambiental actual y emergente. El equipo de Medio Ambiente creó una evaluación de perfil regulatorio en los Estados Unidos. Este nuevo sistema proporciona alertas de cumplimiento automatizadas para cambios regulatorios. El proceso implementado en América del Norte rastrea los riesgos emergentes de emisiones atmosféricas distintas del CO₂. El modelo hace responsables a los líderes y empodera a las personas. Actividades similares han ocurrido en todo el mundo. Hemos evaluado las oportunidades en los mercados emergentes, establecido expectativas mínimas para el aire, el agua y los residuos, y hemos evaluado datos comparativos en los EE.UU. y Europa.



Energía y emisiones

O-I se esfuerza por una fabricación baja en carbono para abordar nuestro impacto climático. Nuestra estrategia de cambio climático está centrada en la eficiencia energética y las fuentes de energía de bajo carbono para reducir las emisiones. La fusión de vidrio en nuestro proceso de fabricación depende en gran medida del gas natural y la electricidad como nuestras principales fuentes de emisiones de GEI. Más del 80% de nuestras emisiones de GEI de los alcances 1 y 2 provienen del consumo de combustible y el uso de electricidad en el proceso de fabricación de vidrio.

Hemos establecido metas sólidas para el avance de la tecnología de eficiencia energética, el suministro de electricidad renovable y la reducción de emisiones. Un pilar clave de esta ambición es reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) en un 25% para 2030, con un objetivo provisional del 10 % para 2025.

Para cumplir con nuestro objetivo de emisiones será necesario trabajar en dos aspectos de la ecuación energética: **reducir la demanda energética general** y suministrar las necesidades energéticas con **fuentes renovables y otras fuentes con bajas emisiones de carbono**. Estamos trabajando para hacer frente a nuestro impacto climático aprovechando las innovaciones de productos y procesos para transformar nuestras operaciones hacia una fusión eficiente en energía y resultados de bajo carbono. Esto incluye impulsar soluciones de bajo carbono como combustibles alternativos más limpios, uso de calor residual y un mayor uso de cullet en lugar de otras materias primas. Estamos transformando nuestros sistemas de fabricación para ser los mejores de nuestra clase y obtener electricidad renovable.

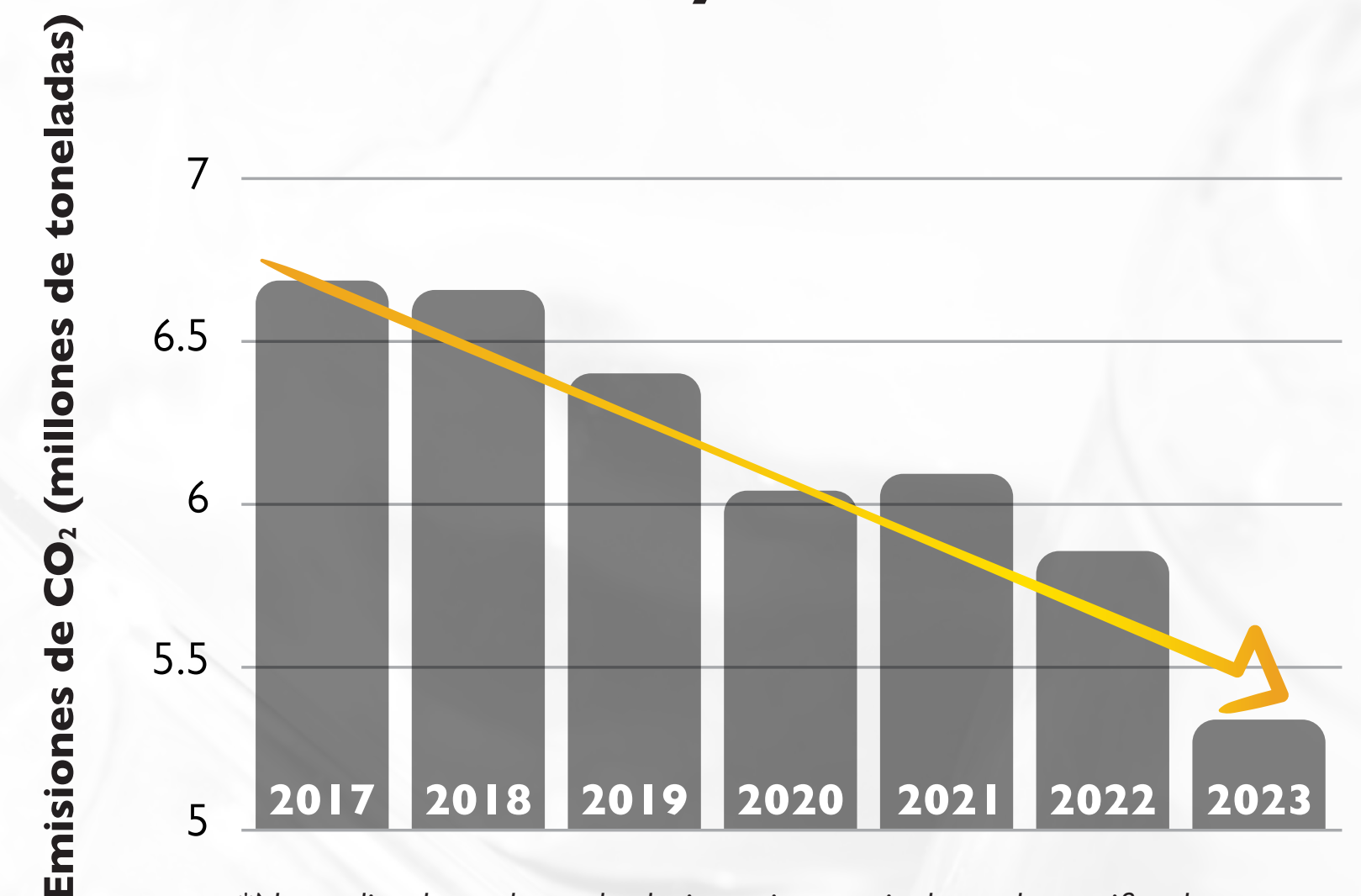
A finales de 2023, nuestros esfuerzos se tradujeron en una **reducción del 20% en las emisiones de alcance 1 y 2** de nuestro año base de 2017*. Continuaremos innovando nuestros procesos, utilizando tecnologías existentes y explorando tecnologías emergentes. Conozca más sobre nuestra estrategia de descarbonización en [Innovación](#).



25%
DE REDUCCIÓN DE GEI

Reducir las emisiones de GEI en un 25% para 2030 a partir del año de base 2017.

Alcance 1 y 2 emisiones



*Normalizado excluyendo desinversiones e incluyendo certificados de electricidad renovable. Ver más en [Índices de informe](#).



Hemos formado un equipo global de energía dedicado a supervisar nuestras iniciativas para reducir el consumo energético y las emisiones. Este equipo multifuncional se reúne regularmente para abordar y priorizar los desafíos energéticos, fomentando la colaboración entre los diferentes actores del sector y trabajando hacia objetivos globales unificados. Además, el Equipo Global de Energía está llevando a cabo la actualización del sistema de gestión energética de O-I, que sirve como la base fundamental para todas nuestras iniciativas destinadas a reducir emisiones y mejorar la eficiencia energética.



En los últimos años, los principios de la norma ISO 50001 se han aprovechado como metodología estandarizada para la mejora continua de la eficiencia energética y la reducción de las emisiones de GEI. A partir de 2023, el 53% de nuestras plantas en Europa cuentan con la certificación ISO 50001.

Electricidad renovable

En nuestro camino hacia los procesos con bajas emisiones de carbono, estamos trabajando para aumentar nuestra utilización de electricidad renovable al 40% de nuestra carga total para 2030. O-I invierte en la adquisición de fuentes de electricidad renovables para nuestras operaciones, como certificados regionales y generación en el lugar. Los certificados son una forma de cumplir con nuestros objetivos al tiempo que respalda proyectos renovables conectados a la red. A partir de 2023, O-I ha comprado certificados de **electricidad renovable** que cubren aproximadamente **el 35% del consumo de electricidad global**.



40% DE ENERGÍA RENOVABLE

La energía renovable es un pilar en nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es hacerlo alcanzar **un 40% de consumo de electricidad renovable** para 2030 y **reducir el consumo total de energía** en un 9% en el mismo plazo.



Botella de vino de bajo carbono – validado por **Carbon Trust**

Hemos lanzado al mercado francés una botella de vino de vidrio ligero, con un menor impacto de carbono, marcando así el último hito en nuestra búsqueda del objetivo de reducción de emisiones

La innovadora botella B0 Estampe™ fortalece la sostenibilidad general con una huella de carbono reducida: alrededor de un 25% menos de emisiones de carbono en comparación con las botellas de vino convencionales de 500 g. La botella B0 Estampe™ pesa 390g, muy por debajo de la media de las botellas de vino en el mercado francés. El equipo de I+D de O-i desarrolló B0 Estampe™ para aprovechar un mayor contenido reciclado, hasta un 80% o más en promedio.

Para garantizar la sostenibilidad general de B0 Estampe™, O-I trabajó con Carbon Trust para lograr la primera botella de 75 cl validada de diseño ecológico para cumplir con sus criterios de envasado bajo en carbono. La huella residual compensada por la compra de créditos de carbono apoya cosas como la planificación de huertos en Francia y proyectos de reforestación en Brasil. El Carbon Trust ha validado la huella de carbono y el plan de reducción de la botella. Esta botella no es más que un punto de prueba destacado de los esfuerzos de O-I para transformar nuestros procesos e innovar productos para que sean los envases más sostenibles y de creación de marca.



Impacto total del coste del sistema en la energía

O-I enfoca las innovaciones de procesos en mejoras sostenibles, es decir, mejoras diseñadas para optimizar holísticamente nuestro proceso a corto y largo plazo. El programa Total System Cost (TSC) integra esto en nuestra cultura y operaciones. Se anima a las plantas a compartir información en todas las operaciones, lo que reduce la duplicación de trabajo, ahorra tiempo y permite a nuestros equipos dirigir más esfuerzos hacia el ahorro de costos y la optimización de recursos, incluida la energía. El equipo de TSC ha integrado un libro de ejercicios de energía como una ubicación central para que todas las plantas compartan historias de éxito específicas de energía, recopilen mejores prácticas y registren las lecciones aprendidas para que otras plantas puedan replicar acciones y proyectos. **En 2023, 107 proyectos se centraron específicamente en la reducción del consumo de energía, lo que eliminó más de 34,950 toneladas de emisiones de CO₂.** A nivel mundial, nuestras plantas aprovechan una herramienta de ciencia de datos que evalúa los datos históricos para identificar oportunidades de mejora y guiar la optimización continua. TSC proporciona capacitación, mejores prácticas y orientación para mantener las operaciones y el equipo óptimos del horno.

**En 2023,
107 Proyectos
de TSC
Evitaron**



34,950
TONELADAS DE
EMISIONES DE CO₂



Tecnología de horno Innovación – GOAT

Estamos evolucionando constantemente nuestra tecnología de hornos, lo que nos mantiene a la vanguardia de la eficiencia energética y nos desafía a buscar más innovación. La tecnología de avance gas-oxígeno (GOAT) combina varias innovaciones que colectivamente hacen nuestro proceso de fusión el más eficiente hasta la fecha en términos de energía, emisiones de CO₂ y emisiones de óxido de nitrógeno (NOx). Esto se logra con quemadores gas-oxígeno (gas-oxi) que reemplazan el aire con oxígeno para una mezcla de combustión más limpia, reutilizando el calor de escape para ahorrar energía y prácticamente eliminando (70%) las emisiones de NOx en su fuente. La energía necesaria para lograr el derretimiento en un horno GOAT es menor hasta en un 20%. En consecuencia, hemos estimado que las emisiones de CO₂ dealcance I (procedentes del consumo de combustible) pueden reducirse hasta en un 20%. La inversión de O-I en tecnología de hornos GOAT es solo una de las muchas palancas que estamos utilizando en nuestro viaje hacia la descarbonización. Para aprender más sobre las otras tecnologías que estamos aprovechando ver [Innovación](#).

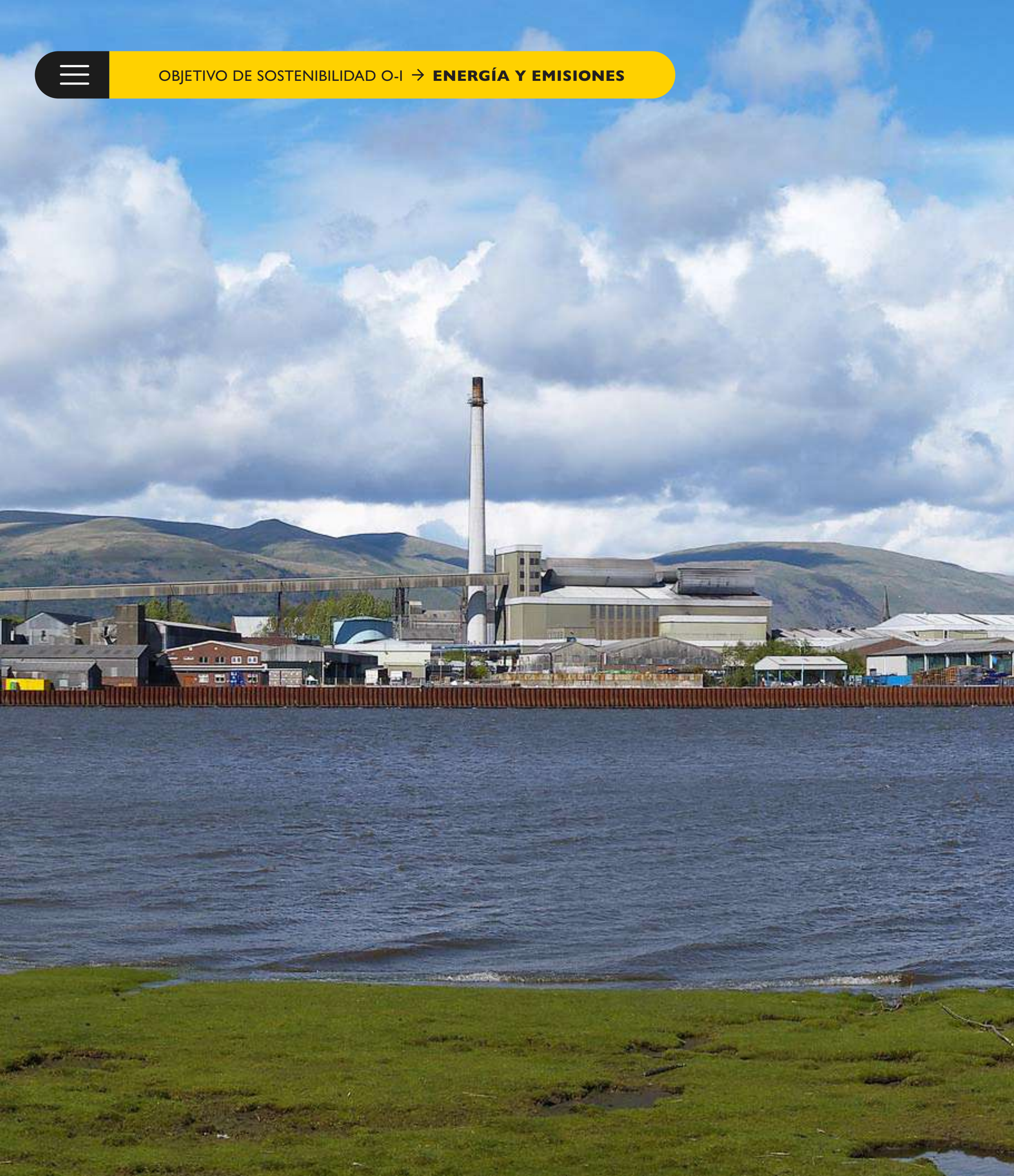
66

“La inversión de Vayres es emblemática del enfoque holístico de O-I para abordar la sostenibilidad. Aumenta la eficiencia energética, actualiza la tecnología de los hornos, crea cadenas de suministro más resistentes y forja alianzas estratégicas”.

—Randy Burns, Director de Sostenibilidad (él/él)

Además de la conversión de GOAT en Vayres, Francia, O-I también activó un **horno GOAT recién construido** en **Zipaquira, Colombia**.





Emisiones a la atmósfera

Las emisiones como NO_x, SO_x (óxido de azufre) y PM (material particulado) son inherentes al proceso de fabricación del vidrio.

Evaluamos regularmente **nuestras emisiones de contaminantes atmosféricos** para determinar opciones para **reducirlas** y **proteger nuestras comunidades y el planeta**. Las plantas O-I utilizan equipos de control como filtros de bolsas y precipitadores electrostáticos para mitigar las emisiones de partículas. Equipos de proceso de reducción de NO_x o equipos de control de contaminación del aire de NO_x se han instalado en casi el 80% de nuestras ubicaciones en todo el mundo.

Los líderes de EHS de O-I lanzaron un **equipo táctico** dedicado a la **reducción del riesgo** relacionado con **las emisiones atmosféricas** a través de herramientas tangibles y educación brindada a nuestros grupos de interés internos.



Agua

En O-I, reconocemos que el agua es un recurso precioso, y su disponibilidad mundial es una preocupación creciente. Las Naciones Unidas reconocen el acceso al agua potable y el saneamiento como un derecho humano, porque ambos desempeñan un papel clave en la salud básica y la prosperidad de cada uno de nosotros.

En nuestras operaciones, utilizamos principalmente agua para enfriar los procesos de fabricación y mantener nuestros equipos de planta a una temperatura de funcionamiento segura. Nuestro objetivo es ser buenos administradores del agua y fomentar la gestión sostenible y equitativa de los recursos de agua dulce. Al construir una cultura de conciencia en los empleados, buscamos utilizar nuestros recursos hídricos de manera responsable, predicar con el ejemplo y crear el equilibrio necesario para el apoyo sostenible de las comunidades donde operamos.



25%

25% DE REDUCCIÓN DE AGUA

Estamos enfocados en **reducir nuestro consumo global de agua en un 25%** para 2030

priorizando las operaciones en áreas de mayor estrés hídrico.



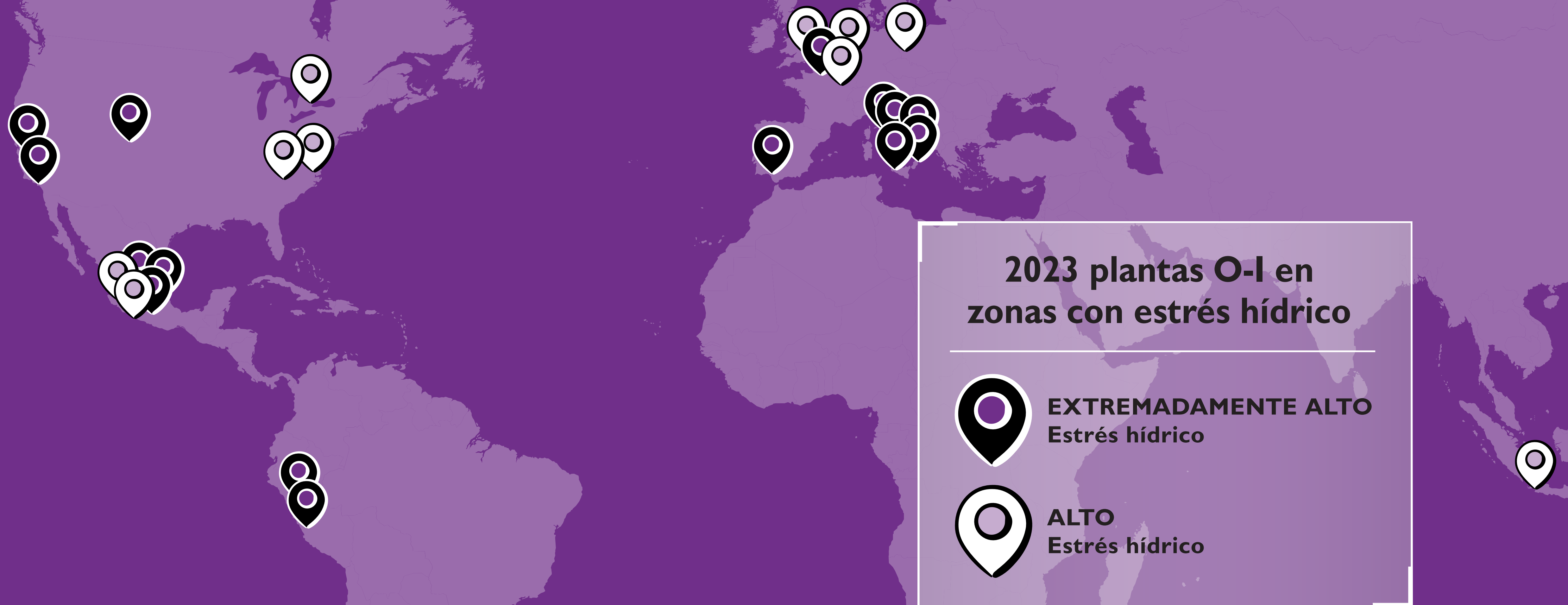


Nuestro rendimiento

El rendimiento general del agua de O-I se comunica anualmente en el informe de **CDP Water**. O-I mantuvo una **calificación B** para el agua en 2023. O-I evalúa el estrés hídrico utilizando la herramienta **Aqueduct™** del Instituto de Recursos Mundiales (WRI). En 2023, **el 36% de las plantas O-I** (excluidas las plantas desinvertidas o vendidas) estaban en áreas con estrés **hídrico** clasificadas como estrés basal “alto” o “extremadamente alto”. Para 2030, nuestro objetivo es reducir el uso general de agua en un 25% enfocándonos especialmente en lugares de mayor estrés.

La eficiencia y conservación del agua se supervisan como parte de nuestros sistemas de gestión ambiental. A través de la gestión y el monitoreo del uso del agua, nos esforzamos por combinar el riesgo y el impacto para entender cómo priorizar nuestras acciones. El uso del agua, la descarga de las aguas residuales que salen de nuestras plantas y las aguas pluviales son monitoreadas y probadas según lo requerido por las leyes y regulaciones locales.

Notificaciones de Violación (NOV) mundiales	2020	2021	2022	2023
Uso de agua	0	0	0	0
Aguas residuales	7	6	6	1
Aguas pluviales	2	0	1	1





Hoja de ruta para la reducción del agua

A medida que adoptamos un enfoque integral para la administración del agua, nuestra Hoja de Ruta para la Reducción del Agua guiará nuestras acciones hacia el logro de nuestro objetivo. La hoja de ruta se lanzó en 2022 con un enfoque particular en mejorar nuestros sistemas de monitoreo y estandarizar nuestra recopilación de datos para desarrollar una visión global de nuestro estado actual. Se desarrolló un plan para la instalación de medidores de agua donde haya brechas para conectar estas plantas a nuestra red y poner sus datos a disposición en nuestro sistema de gestión de software. Nuestro **equipo táctico de EHS dedicado al agua**, se ha lanzado con un enfoque en los datos y controles, informes y estrategia. Nuestro programa plurianual global para la medición y la presentación de informes de agua se inició en 2023 con cinco plantas que completaron las instalaciones de medidores de agua y el desarrollo de una **hoja de ruta de instalación de medidores de agua** globales.

Cumplir con nuestros objetivos de conservación es una parte vital de nuestro camino hacia la sostenibilidad y estamos adoptando un enfoque colaborativo que abarca varias funciones, facilitando el intercambio de mejores prácticas en toda la

empresa. Nuestro equipo táctico de agua ha iniciado sus esfuerzos de reducción de riesgos mediante la provisión de herramientas tangibles y educación a los grupos de interés internos, así como la mitigación de riesgos e impactos a nivel de grupo de países. El equipo ha completado la estandarización a nivel empresarial de los fundamentos globales de fabricación de agua, estableciendo un marco procedimental.

Nuestros esfuerzos de 2023 también incluyeron **capacitación en gestión del agua y concientización** para líderes de grupos de países, personal de plantas EHS y miembros del equipo de sostenibilidad. El enfoque se centró en el agua como un recurso valioso, protegiendo a nuestras comunidades, el consumo de agua y la gestión del agua, incluidas las mejores prácticas. También pretendía destacar la conexión entre el agua y los residuos. La formación tuvo una tasa de participación del 84%. El siguiente paso en la Campaña de Concienciación sobre el Agua fue proporcionar materiales educativos pertinentes para su uso en las instalaciones a fin de recordar al personal el contenido de la capacitación y promover un mayor debate sobre temas relacionados con el agua. Se colocaron carteles en las áreas de uso de agua de las instalaciones sobre lo que los empleados pueden hacer para conservar el agua en el trabajo y el hogar, así como lo que las plantas O-1 ya están haciendo.

Recirculación

Nuestras iniciativas de conservación se enfocan en el reciclaje y reutilización del agua siempre que sea posible, lo cual reduce la presión sobre los recursos naturales. La gran mayoría del agua utilizada en nuestras plantas está destinada a ser recirculada. Estimamos que cada sistema típico de recirculación está diseñado para **ahorrar en promedio más de 2,600,000 m³ de agua por planta al año**, equivalente a más de 1,050 piscinas olímpicas. A medida que avanzamos en nuestra hoja de ruta del agua, buscamos obtener datos más precisos sobre estas prácticas para evaluar la efectividad de nuestros sistemas de recirculación.



Innovaciones para la conservación del agua en Italia

La planta **San Polo** en el norte de Italia ha revisado su uso del agua y ha identificado áreas de oportunidad. Uno de los proyectos implementados ha establecido un sistema de agua de circuito cerrado. Ahora, el agua utilizada para enfriar los burbujeadores del horno se recircula en el sistema de enfriamiento del filtro de polvo del mismo horno. Esta medida ha significado una reducción en la cantidad de agua nueva necesaria para la fabricación de vidrio en la planta. Además, estas mejoras aseguran que la planta pueda continuar produciendo vidrio durante posibles períodos de sequía, sosteniéndola frente a posibles restricciones en el suministro de agua que, de otro modo, habrían limitado su producción.

Los equipos también instalaron nuevos lavamanos modernos en el área caliente. Estos lavamanos cuentan con un sistema de pedales que permite a los trabajadores controlar mejor la cantidad de agua que necesitan para la hidratación y el lavado de manos.

En conjunto, estos **dos proyectos ahorran aproximadamente 60 m³ de agua por día**, una cantidad de agua suficiente para abastecer a unas 240 personas localmente.²

² Italia: Suministro de agua per cápita por área | Statista



Materias primas y residuos

Nos esforzamos por reducir tanto los recursos naturales que utilizamos como los residuos que generamos. El vidrio está hecho de cuatro ingredientes básicos: arena, piedra caliza, carbonato de sodio y vidrio reciclado o “cullet”. O-I constantemente busca nuevas formas de aumentar el contenido de vidrio reciclado en nuestros productos y disminuir el uso de materias primas vírgenes. (Lea más en [Contenido reciclado](#).)

Al aumentar el contenido de vidrio reciclado, O-I contribuye para que la producción de vidrio sea un proceso circular. **Cada tonelada de vidrio reciclado ahorra 1.16 toneladas de materias primas para futuras generaciones.** Nuestro proceso de producción no produce “residuos de vidrio” ya que cualquier vidrio que no se convierte en el producto se recicla y se devuelve al horno, reduciendo así el uso de energía, la contaminación, el uso de materias primas y la tensión sobre los recursos naturales finitos de la tierra.



**MEJORA DEL 50%
EN “TRIR”**

Reducir la cantidad de recursos naturales utilizados, **reducir la generación de residuos** a través de la reutilización y el reciclaje mientras nos dirigimos hacia una organización de “Cero Residuos a los Vertederos”.



Nuestras iniciativas de gestión sostenible de residuos incluyen un Global Waste Management Fundamental y una Hoja de Ruta de Sostenibilidad de Residuos que tienen como objetivo reducir los recursos naturales utilizados, eliminar la generación de residuos y aumentar el reciclaje a medida que avanzamos hacia ser una organización de “Cero Residuos a los Vertederos”.

O-1 trabaja para promover la recolección, manejo y almacenamiento de residuos apropiados a través del cumplimiento normativo, el mantenimiento de procedimientos operativos estándar y la realización de análisis de riesgos laborales para gestionar los residuos de forma segura. A través de la identificación, el etiquetado y un proceso de auditoría, buscamos evitar mezclar diferentes tipos de residuos, en especial, residuos no peligrosos con peligrosos. Esto conduce a la separación y recogida de residuos adecuados, lo que mantiene la seguridad en el lugar de trabajo.

Nuestras plantas de fabricación implementan iniciativas de capacitación al personal con programas de cumplimiento normativo ambiental, como la gestión de residuos peligrosos, aguas pluviales, petróleo y materiales químicos peligrosos. Todas las personas que dirigen o participan en la gestión de residuos deben completar la formación en el aula o en el trabajo para familiarizarse con la gestión de residuos y los procedimientos de emergencia para los residuos manipulados en la instalación.

En cada planta se llevan a cabo caminatas y charlas ambientales, un instrumento de comportamiento positivo, para identificar los peligros y riesgos ambientales en los lugares de las plantas donde existen, y así implementar las medidas necesarias para mitigar los impactos en el medio ambiente.

Hoja de ruta de sostenibilidad de residuos

En 2021, se desarrolló una Hoja de Ruta de Sostenibilidad de Residuos para ayudar a prevenir el uso de los residuos evitables, aumentar el reciclaje y crear sistemas para informar e identificar con precisión los flujos de residuos. Los residuos se evalúan y rastrean a través de un inventario escrito. En la actualidad, todas las regiones registran los desechos en diversas bases de datos. En Europa, los datos sobre residuos se rastrean a lo largo del año en un sistema integrado basado en Internet. A medida que buscamos mejorar continuamente, estamos trabajando para integrar la información de todas las regiones en un solo sistema.

La aplicación de la hoja de ruta sobre residuos comenzó en 2022. Llevamos a cabo una campaña mundial de sensibilización sobre los residuos y reforzamos nuestra gestión de residuos fundamental.

En 2023, lanzamos un equipo táctico dedicado a los residuos que se enfoca en la minimización de los mismos, asegurando el cumplimiento global y reduciendo riesgos relacionados, mediante herramientas tangibles y educación para los grupos de interés internos. El **equipo táctico de residuos** trabajó directamente con las plantas para abordar sus necesidades específicas. Evaluaron y definieron el estado actual de la gobernanza y los procesos de los residuos. La evaluación a los grupos de países se centró en reducir el riesgo, garantizar el cumplimiento y aprovechar las mejores prácticas de gestión. Entre las medidas adoptadas cabe mencionar la remediación de los riesgos y los efectos a nivel de los grupos de países. Nuestros equipos identificaron una base mínima. Las oportunidades de **mejora y las acciones necesarias** se incorporaron en un **plan de tres años** que guiará a nuestros equipos a medida que perseguimos nuestros objetivos de sostenibilidad.



Embalaje del Empaque

O-I reconoce que, si fabricamos el empaque más sostenible del mundo, también debemos promover un sistema a través del cual el vidrio en sí mismo se empaque de manera sostenible cuando se entrega a nuestros clientes. Hemos encontrado varias oportunidades para reducir significativamente el impacto ambiental de nuestros envases.



Palets de madera:

Participamos en el **sistema interno de agrupación de palets** o formamos parte de sistemas nacionales/industriales. A través de **asociaciones con clientes, reutilizamos y damos nuevos usos a los palets** en pequeños sistemas de circuito cerrado.



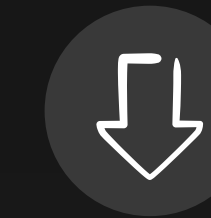
Cartón:

Limitamos el desperdicio de empaques de cartón utilizando productos hechos de **fibras de papel reciclado**, mediante **reutilización o utilizando almohadillas de plástico** como alternativas en un esquema retornable.



Embalaje de plástico:

Mayor uso de tarimas de plástico, marcos superiores y hojas separadoras, lo que permite **una mayor reutilización** de nuestro embalaje.



Película plástica:

Reducción de la utilización de **la película plástica** a través del espesor de la película y el envoltorio de la carga total.



Tableros de fibras:

Reutilizamos **hojas de niveles** y **reducimos el peso del tablero de fibras**.



Mejor uso de las materias primas

Para mejorar el uso de materias primas y reducir los residuos de O-I, nos hemos centrado en cuatro iniciativas: Gestionar el consumo de vidrio, reducir el inventario de materias primas, reducir los costes y logística de materias primas, y reducir el desperdicio de materias primas. **En 2023, nos concentramos en reducir los residuos de transición de cambio de color, reducir el consumo de carbonato de sodio, usar cullet y optimizar el uso de estos en nuestras fórmulas.**

O-I también está innovando para reducir las materias primas en nuestros procesos de producción. A partir de nuestro propio proceso, el sulfato de sodio se ha recuperado a través de la reducción de los gases de escape, por lo que podría reutilizarse en el lote y mantenerse fuera del medio ambiente. En lugares selectos, también hemos reutilizado con seguridad y éxito subproductos o residuos de otras industrias que pueden ser sustituidos por materias primas en nuestro proceso. A través de estas prácticas, disminuimos el uso de materias primas vírgenes y desviamos los desechos potenciales de los vertederos.





Cadena de suministro

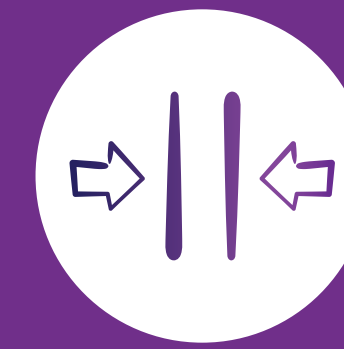
La adquisición sostenible consiste en reconocer el impacto más amplio que nuestras decisiones de compra tienen en nuestra gente, el medio ambiente y nuestro rendimiento general de sostenibilidad. Hoy nos estamos transformando al invitar a nuestros proveedores a unirse a nuestro viaje de sostenibilidad.

Nuestra visión es **crear valor compartido sostenible junto** con nuestros proveedores a través de la gestión estratégica de las relaciones. Vemos nuestra visión de compras sostenibles como una extensión de nuestra agenda de sostenibilidad en toda la empresa.

Normas compartidas

A medida que buscamos fomentar relaciones con proveedores que comparten valores similares, hemos documentado nuestras expectativas. Hemos creado [los Principios Rectores de Proveedores](#) que enfatizan nuestras expectativas con respecto al cumplimiento por parte de nuestros proveedores de todas las leyes y regulaciones aplicables que involucran trabajo (incluidas las leyes relativas a la libertad de asociación, discriminación, trata de personas y esclavitud moderna), medio ambiente, protección de los derechos humanos, Salud, seguridad social y en el lugar de trabajo, y anticorrupción. Distribuimos los Principios a todos los proveedores y solicitamos su acuerdo para honrarlos para reforzar y crear conciencia de las expectativas de O-I de que los proveedores llevarán a cabo sus negocios de acuerdo con las leyes aplicables y de acuerdo con altos estándares éticos.

La Política Global de Adquisiciones de O-I define la autoridad, el compromiso, los métodos, las transacciones y los requisitos de documentación de adquisiciones para la compra de bienes y servicios en nombre de O-I.



SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Lograr un equilibrio de sostenibilidad, juntos, **alineando nuestra cadena de suministro**

con nuestra visión y objetivos de sostenibilidad 2030.



Selección de proveedores

En el pasado, O-I ha utilizado un cuestionario de sostenibilidad para evaluar el cumplimiento de proveedores particulares con los requisitos y leyes regionales. Además, hemos trabajado con un proveedor de servicios de inteligencia empresarial que ha compilado una base de datos que se puede utilizar para evaluar a los proveedores contra las listas de sanciones publicadas por varias jurisdicciones gubernamentales.

Desde 2020, hemos mejorado nuestro proceso de selección de proveedores a través de la supervisión, verificación y colaboración para mejorar el rendimiento de sostenibilidad de los proveedores. O-I utiliza un tercero para guiar la evaluación de nuestros proveedores directos en función de cuatro criterios de sostenibilidad: medio ambiente, derechos laborales y humanos, ética y adquisiciones sostenibles. Juntos permitiremos la identificación de los proveedores de mayor riesgo e implementaremos las acciones correctivas adecuadas. Con base en este análisis de riesgos (alto riesgo e impacto empresarial), hemos comenzado a invitar a proveedores seleccionados de gastos críticos y estratégicos a pasar por la evaluación. Estos proveedores representan una parte significativa de nuestro gasto.

A finales de 2023, se había **evaluado el 43%** de nuestros proveedores de gastos estratégicos y críticos. En comparación con el alcance de 2022, esta métrica mejoró un 6% en 2023. Nuestro alcance se amplió en 2023 para incluir proveedores adicionales. Planeamos continuar ampliando nuestra cobertura de evaluación en los próximos años.

Debido a la **cadena de suministro intrínsecamente local** de vidrio, **el 85%** de nuestros proveedores totales son locales



Definimos los mercados locales como países. La mayoría de los clientes y proveedores de vidrio están a 500 km de las plantas de producción.

Hoja de ruta de las adquisiciones sostenibles

Hemos identificado varios temas de enfoque para aumentar nuestra madurez de sostenibilidad, y en base a ellos, hemos definido y estamos implementando una Hoja de Ruta de Adquisiciones Sostenibles. Estas áreas de enfoque incluyen personas, proveedores, políticas, el proceso de abastecimiento estratégico y contratos.

En los últimos dos años, hemos sido intencionales en implementar un programa de capacitación en adquisiciones sostenibles para nuestros empleados de adquisiciones. Esta capacitación es ahora parte del proceso de incorporación para los nuevos empleados de adquisiciones. En 2023, utilizamos eventos municipales internos y talleres de adquisiciones como parte de la campaña más amplia para crear conciencia e impulsar la mejora.

Durante 2022, realizamos una revisión de madurez de la adquisición con un tercero para encontrar y definir posibles áreas de mejora. A partir de los resultados, creamos una Hoja de Ruta de Adquisiciones Sostenibles, que ha sido validada y aprobada por el Equipo de Liderazgo de Adquisiciones. En 2023, trabajamos para actualizar nuestra estrategia y alinearnos con oportunidades para ir más allá de la gestión de riesgos e involucrar a los proveedores en nuestro proceso de adquisición sostenible.

Para facilitar esto, se ha creado un **equipo básico de adquisiciones sostenibles** con miembros del equipo de adquisiciones en varias geografías y categorías de adquisiciones, junto con representantes de sostenibilidad corporativa y el apoyo de nuestro consultor externo. A lo largo del año, el equipo participó en cinco talleres para actualizar la **estrategia y desarrollar una hoja de ruta plurianual**. Además, el equipo ha trabajado para incorporar en la organización los objetivos de adquisición sostenible de O-I. Esto incluye la integración de estos objetivos en los objetivos de rendimiento de los empleados del equipo de compras.





Rendimiento de sostenibilidad del proveedor

Como parte de nuestra hoja de ruta de compras sostenibles, nuestro proceso de abastecimiento ahora considera la sostenibilidad del proveedor como uno de los criterios de rendimiento. El desempeño de la sostenibilidad del proveedor se define en función de los Principios Rectores del Proveedor. Estamos trabajando para refinar los Principios para garantizar que estén claramente alineados con los criterios de presentación de informes de terceros.

Nuestro programa de gestión de relaciones con proveedores ahora está siendo habilitado por una nueva plataforma de fuente a pago que se mejorará con datos sobre el desempeño de sostenibilidad de los proveedores, así como certificaciones de proveedores relacionadas con la sostenibilidad, EHS y empresas comerciales pertenecientes a minorías y/o mujeres (MWBE).

Durante 2023, organizamos tres **sesiones de capacitación para el equipo de compras** para equipar al equipo para actuar como embajadores y facilitar la inscripción de proveedores en esta plataforma. Tuvimos una **tasa de participación del 98%**. A través de estas capacitaciones, hemos comenzado a construir una mayor propiedad para la adquisición sostenible de nuestro equipo. También pudimos identificar las necesidades de capacitación futura y las herramientas necesarias para permitir el proceso de adquisición sostenible.

En 2023, trabajamos para estandarizar e implementar cláusulas de adquisición sostenible en los contratos de suministro y los términos y condiciones de compra. Nuestra plataforma de fuente a pago proporciona una herramienta para plantillas de contratos, creación y gestión.



Innovación

Durante más de 100 años, O-I ha estado innovando y transformando la industria del embalaje de vidrio. La invención de Michael Owens de la máquina de botellas Owens en 1903 cambió la forma en que se había hecho el vidrio durante cientos, si no miles de años. Ese mismo espíritu de innovación en la fabricación de vidrio continúa a medida que nuestros empleados trabajan con nuestros clientes y socios para definir el futuro del vidrio. Con **más de 3,800** solicitudes **activas** de **patentes**/ aplicaciones de patentes (utilidad y diseño) en todo el mundo, seguimos a la vanguardia de la innovación y estamos dedicados a lo que atrajo al Sr. Owens al vidrio hace más de 100 años: su belleza, versatilidad y sostenibilidad.

Buscamos transformar lo ordinario en lo extraordinario con nuestras innovaciones de embalaje de construcción de marca. Visite glass-catalog.com para ver nuestra cartera en constante expansión de galardonados diseños y decoraciones de contenedores.

66

“El camino hacia la sostenibilidad está pavimentado por la innovación. La verdadera sostenibilidad depende de transformar continuamente todo, desde los combustibles, procesos y tecnologías que utilizamos hasta las relaciones que tenemos con nuestros proveedores, clientes, comunidades y casi 23,000 empleados. La innovación y la transformación crean la resiliencia que fundamenta nuestras ambiciones de sostenibilidad para hoy y mañana”.

—Randy Burns, Director de Sostenibilidad (él/él)



TRANSFORMACIÓN DE LA I+D.

Reinventa y reimagina la fabricación de vidrio para que la circularidad del vidrio cumpla con

el potencial de nuestras tecnologías MAGMA, combustibles alternativos de bajo carbono y envases aligerados.



O-I Sostenibilidad Innovación en la fabricación de vidrio

O-I está innovando e invirtiendo para avanzar en la sostenibilidad en la fabricación de vidrio, dentro de O-I y trabajando con colaboradores de toda la industria del vidrio y más allá.

Nuestra hoja de ruta para la transformación de la I+D se centra en cuatro pilares: la reducción de la energía, la recuperación de la energía, el bajo o nulo calor de carbono, y el uso ampliado de desechos de vidrio y alternativas a las materias primas. Ya estamos implementando una variedad de tecnologías y combustibles innovadores que están brindando beneficios de sostenibilidad para O-I y nuestros clientes. También estamos explorando combustibles y tecnologías emergentes y evaluándolas para su potencial su futuro despliegue.

O-I está utilizando una estrategia global multifacética para encontrar la mejor solución para las necesidades y oportunidades locales.

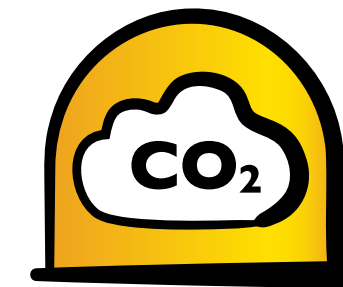
NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMBUSTIBLES SOSTENIBLES



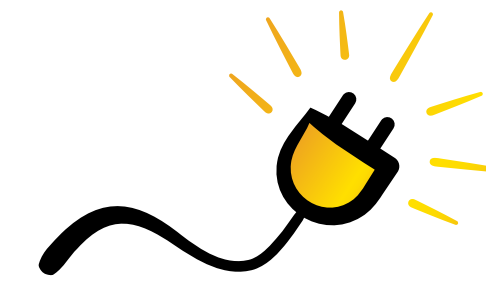
Horno híbrido



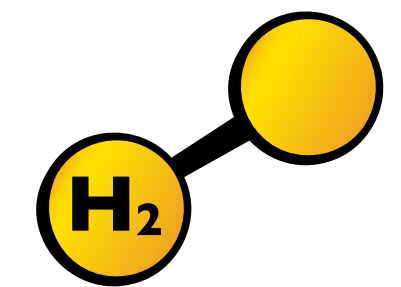
Gas natural renovable y biocombustibles



Captura de Carbono Retención o Reuso



Fabricación completamente eléctrica de vidrio



Hidrógeno

FUNDACIONAL



Recuperación de calor residual



Electricidad renovable



Proceso de Electrificación y Refuerzo Eléctrico



ULTRA: Aligeramiento



Oxy: Hornos de combustible (Patrimonio y MAGMA)



TSC: Proyectos de Sostenibilidad y Eficiencia Energética



Aumentar la disponibilidad y el uso de Cullet

Combustibles y tecnologías fundamentales

En nuestro camino hacia la descarbonización, hemos confiado en la implementación de **tecnologías probadas**. Estamos aprovechando las innovaciones de productos y procesos para transformar nuestras operaciones hacia resultados con menos emisiones de carbono.

66

“Al implementar estratégicamente soluciones probadas que reducen el CO₂, como tecnologías de combustión más eficientes en combinación con enfoques de reducción de energía y recuperación de calor residual en nuestros activos de fabricación actuales, estamos logrando avances oportunos en la fabricación de vidrio descarbonizado hoy. Además, somos pioneros en tecnologías de captura de carbono, combustibles bajos en carbono y materias primas que definirán el futuro de la fabricación de vidrio sostenible”.

—Scott Weil, Vicepresidente de Investigación y Tecnología de Sostenibilidad (él/él)





Ultra: Aligeramiento

Nuestro programa de aligeramiento para contenedores, conocido internamente como ULTRA, es una iniciativa global continua para utilizar herramientas de modelado avanzadas y encontrar formas de diseñar de forma consistente envases de vidrio más ligeros sin comprometer nuestros altos estándares de resistencia y calidad. **El objetivo de ULTRA es reducir el peso de los envases de vidrio hasta en un 25% para 2025 sin disminuir el rendimiento.** La ligereza hace que los envases de vidrio sean aún más sostenibles al reducir los impactos ambientales del transporte y la producción.

En 2023, nuestros esfuerzos colectivos de reducción de peso ahorraron más de 24,400 toneladas de vidrio (aproximadamente el equivalente a 115 millones de botellas de cerveza), casi 48,800 MWh de energía y alrededor de 13,120 toneladas de CO₂ (equivalente a retirar más de 3,000 vehículos de pasajeros a gasolina de las carreteras durante un año). Desde nuestro año de referencia de 2019, los esfuerzos colectivos de O-I para reducir el peso ahorraron alrededor de 86,400 toneladas métricas de vidrio (aproximadamente el equivalente a 407 millones de botellas de cerveza), casi 173,000 MWh de energía y más de 46,450 toneladas de CO₂ (las emisiones equivalentes de alimentar más de 6,000 hogares durante un año).

DURANTE 2023, NUESTROS ESFUERZOS COLECTIVOS DE ALIGERAMIENTO SALVARON:



Más de 24,400 toneladas de vidrio (aproximadamente equivalente a 115.7M botellas de cerveza)



Casi 48,800 MWh de energía



Alrededor de 13,120 toneladas de CO₂, lo que equivale a sacar de las carreteras a casi 3,000 vehículos de pasajeros propulsados por gasolina durante un año³





Recuperación de calor residual

Los hornos de oxi-gas se combinan con tecnología avanzada adicional para recuperar el calor residual de nuestros hornos. Reutilizamos el calor residual para precalentar los ingredientes de vidrio o el cullet que entra en el horno, o el combustible antes de que se utilice en nuestros hornos, lo que ayuda a reducir el uso de energía. La **energía** necesaria para lograr el derretimiento en un horno de gas-oxi con recuperación de calor residual **puede ser inferior al 20%**, y estimamos que las emisiones de CO₂ del Alcance 1 procedentes del consumo de combustible pueden reducirse hasta en un 20%.

En 2023, O-I completó una inversión de sostenibilidad de 50 millones de euros (54.12 millones de dólares) en nuestra planta de vidrio de Vayres, Francia, para instalar la última tecnología de combustión de oxi-gas y sistemas de recuperación de calor. Cuando se combina con el alto uso de vidrio reciclado de la planta, la reducción del uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero que realiza la instalación de Tecnología GOAT compensa los beneficios de sostenibilidad. Además de la conversión de GOAT en Vayres, France, O-I también puso en marcha un horno con tecnología GOAT recién construido en Zipaquirá, Colombia.



Hornos de oxi a gas

En un horno gas-oxígeno (gas-oxi), el aire de combustión se sustituye por oxígeno, **reduciendo la energía del horno en aproximadamente un 5%**, disminuyendo significativamente las emisiones de NO_x, y quemando de manera más limpia que los hornos convencionales. También hay menos gases de combustión, y la temperatura del gas de combustión es más alta, por lo que nos gusta combinar esta tecnología con la recuperación de calor residual. Utilizamos gas-oxi tanto en el patrimonio como en nuestros hornos de MAGMA.



Electricidad renovable

La electricidad renovable es un pilar en nuestra estrategia para reducir las emisiones de carbono. Nuestro objetivo es alcanzar el 40% de uso de electricidad renovable para el año 2030. El volumen mundial de **electricidad renovable** fue **del 35%** para 2023, un aumento del 22% con respecto a 2020.



Total System Cost

TSC (Total System Cost) es un programa de toda la empresa centrado en innovar y optimizar procesos en todas nuestras operaciones, incluyendo la realización de mejoras sostenibles, como la identificación de oportunidades para optimizar el uso de energía. **En 2023, 107 proyectos se centraron en reducir el consumo de energía, eliminando casi 34,950 toneladas de emisiones de CO₂.**



Proceso de Electrificación y Ayuda Eléctrica

Partes de nuestro proceso y tecnología de fabricación de vidrio pueden ser alimentados por electricidad en lugar de otros combustibles o gases. Si bien los hornos tradicionales dependen en gran medida del combustible superior para fundir y utilizan de cero a 18% de energía eléctrica, estamos explorando el aumento de ayuda eléctrica. En algunas plantas, los equipos de gas como los antecesoires y los templadores pueden utilizar la electricidad para un consumo de energía más eficiente.



Aumentar Reciclaje de Vidrio

El vidrio está hecho de cuatro ingredientes básicos: arena, piedra caliza, carbonato de sodio y vidrio reciclado o “cullet”. O-I busca constantemente nuevas formas de aumentar el vidrio reciclado en nuestros productos y disminuir nuestro uso de materias primas vírgenes. Cada 10% del vidrio reciclado utilizado en el proceso de fabricación reduce las emisiones de carbono de la fusión en aproximadamente un 5%. El objetivo de O-I es aumentar el contenido reciclado a un promedio del 50%, en todas nuestras operaciones, para 2030. Vea [Contenido reciclado](#) para obtener más información sobre cómo estamos trabajando para alcanzar este objetivo. A nivel mundial, nuestros productos de vidrio contenían un **promedio de 40% de cullet** por toneladas envasadas en 2023.



Combustibles y tecnologías emergentes

En preparación para un futuro con bajas emisiones de carbono, O-I está **llevando a cabo investigaciones y probando tecnologías emergentes**. Estamos diseñando nuestra gobernanza global y procesos para crear preparación para el despliegue de soluciones estratégicas **adaptadas a las necesidades y oportunidades locales**.

Si bien las tecnologías establecidas y emergentes tienen su lugar en nuestro viaje por la sostenibilidad, no creemos que se utilice una sola solución a nivel mundial. O-I implementará lo que vemos como la mejor solución para nuestros grupos de interés en cada una de nuestras ubicaciones.

O-I está explorando el uso de gas natural renovable (“RNG”) de varias fuentes, incluido el RNG procedente de biodigestores, que producen gas a partir de alimentos y residuos agrícolas. Estamos entusiasmados con las posibilidades para el uso del RNG y planeamos introducir el RNG en nuestra operación en 2024.

Estamos explorando la posibilidad de adaptar nuestros activos existentes para el uso del hidrógeno. O-I está buscando el hidrógeno a través de uno de los centros de hidrógeno de los EE.UU. centrándose en la seguridad y el desarrollo de procesos. También estamos trabajando con una organización de investigación y tecnología sin fines de lucro para aprender más sobre el desarrollo del hidrógeno y el impacto del hidrógeno en la calidad del vidrio. Aprovecharemos las lecciones aprendidas y la información obtenida a través de esta asociación.

O-I está diseñando nuestro primer horno híbrido que se desplegará en 2026. Esta tecnología podría integrarse en nuestros hornos tradicionales a gran escala para mejorar la flexibilidad entre el máximo combustible y el impulso eléctrico para el ahorro de energía y una huella de carbono significativamente menor.

Además de estos desarrollos para la descarbonización, O-I también está explorando la captura de carbono para su reutilización en el proceso de fabricación de vidrio y la fusión de vidrio completamente eléctrica.

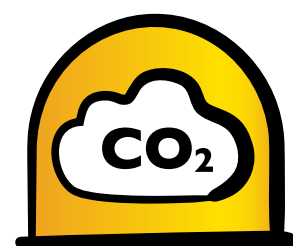
NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMBUSTIBLES SOSTENIBLES



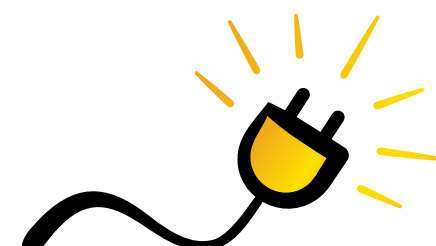
Horno híbrido



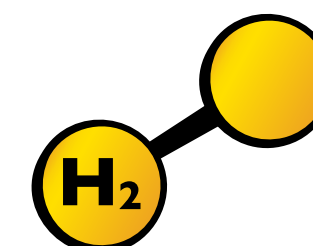
Gas natural renovable y biocombustibles



Captura de Carbono Retención o Reuso



Fabricación de vidrio completamente eléctrica



Hidrógeno



“Nuestra hoja de ruta de I+D posiciona estratégicamente a O-I para ofrecer soluciones innovadoras de bajo carbono optimizadas por geografía. Desde la electrificación hasta el hidrógeno y la captura de carbono, el cumplimiento de los ambiciosos objetivos de descarbonización exige una comprensión profunda de la evolución del panorama del combustible y la tecnología y dónde se pueden aplicar mejor las soluciones emergentes”.

—Ludovic Valette, vicepresidente de Tecnología (él/él)

Abriendo el camino para la sostenibilidad y la innovación

En 2023, iniciamos nuestra instalación de vanguardia en Bowling Green, Kentucky. La instalación se está construyendo intencionalmente para nuestra innovación patentada de MAGMA. MAGMA (o Modular Advanced Glass Manufacturing Asset) es un sistema de producción de vidrio flexible y modular con el potencial de co-ubicación y una huella ambiental reducida para O-I y nuestros clientes. Se espera que MAGMA establezca nuevos estándares en la fabricación de vidrio, lo que nos permitirá utilizar fuentes de energía renovables y más contenido reciclado, al tiempo que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos.

Las instalaciones de Bowling Green fueron diseñadas teniendo en cuenta la sostenibilidad holística. La eficiencia energética de la capacidad de encendido y apagado del fundidor de MAGMA se verá complementada por la eficiencia de los servicios públicos y la infraestructura de las instalaciones, el uso de equipos eléctricos y de eficiencia energética, iluminación y sensores, la medición integral de energía y agua y las actividades de concienciación sobre la sostenibilidad.

Toda la electricidad utilizada será renovable, incorporando la generación de energía renovable

a través de una matriz solar en sitio de 200 kW y compras de crédito de electricidad renovable (REC) para la electricidad comprada a la red, lo que resulta en cero emisiones de Alcance 2. También planeamos usar los atributos de gas natural renovable (RNG) de residuos alimentarios adquiridos para reducir aún más las emisiones de la planta.

Un avanzado sistema de cullet facilitará un mayor contenido reciclado en nuestros productos a través de la instalación de silos de cullet adicionales y bunkers de cullet cubiertos.

El diseño de la instalación considera la biodiversidad y la protección ambiental a través de un paisaje local sostenible con pastos nativos y jardines polinizadores que no dependen del riego. Las materias primas totalmente contenidas mitigarán las emisiones fugitivas y promoverán la escorrentía limpia de las aguas pluviales. El impacto de la instalación en la comunidad circundante se consideró al incluir una pared decorada de supresión de ruido y un denso paisaje decorativo alrededor del equipo.

Hemos adoptado un enfoque audaz para el diseño de las oficinas y la planta, eliminando la jerarquía a través de un diseño de oficina de concepto abierto. La instalación contará con un cambiador y un lavabo de ocupación única y neutral en cuanto al género. El estacionamiento incluirá lugares exclusivos para empleadas embarazadas, cargadores de vehículos eléctricos y estacionamiento de bicicletas.

SOSTENIBILIDAD HOLÍSTICA EN BOWLING GREEN



Primera instalación especialmente diseñada para aprovechar la revolucionaria tecnología MAGMA DE O-I



Infraestructura **eficiente** de servicios públicos e instalaciones



Electricidad 100% renovable – solar y RECs



Gas Natural Renovable para reducir emisiones



Sistema de cullet avanzado



Biodiversidad y protección del medio ambiente



Diseño de oficina y planta teniendo en cuenta las necesidades de los empleados y la comunidad



Contenido reciclado

En O-I creemos que *el vidrio nunca debe ser basura*. El vidrio es infinitamente 100% reciclable, por lo que es un empaque ideal para la economía circular. Alrededor del 80% de los envases de vidrio reciclado se convierten en vidrio nuevo, en tan solo 30 días.⁵ Mejorar el reciclaje es vital para compensar la demanda de recursos naturales y reducir las emisiones. Cada tonelada de vidrio reciclado ahorra 1.16 toneladas de materias primas, y cada 10% de vidrio reciclado utilizado en el proceso de fabricación reduce el consumo de energía en aproximadamente un 3% y las emisiones de carbono de la fusión en alrededor del 5%.⁶ Es fácil ver por qué estamos entusiasmados con el papel que el vidrio puede desempeñar en nuestra economía circular global y las ambiciones de cambio climático.

Nos hemos fijado la meta de aumentar el contenido reciclado a un promedio global del 50% para 2030. A nivel mundial, nuestros **productos de vidrio contenían un promedio de 40% de cullet** por toneladas envasadas en 2023. O-I tiene la patente de una botella hecha de 100% cullet. En Europa, hemos utilizado nuestro espíritu innovador para producir contenedores hechos de hasta un 100% de vidrio reciclado.



Al utilizar vidrio reciclado, REDUCIMOS las emisiones de carbono



⁵ Amigos del vidrio | ⁶ FEVE



**50%
OBJETIVO**

Aumentar el contenido reciclado al 50% en promedio para 2030.

O-I está adoptando un enfoque local para aumentar las tasas de contenido reciclado en toda su red empresarial, ya que las tasas varían significativamente según la geografía.



Involucrar la Cadena de Valor para Construir Ecosistemas de Reciclaje

Nuestra hoja de ruta para aumentar el contenido reciclado se centra en los ecosistemas de reciclaje alrededor de nuestras plantas y realizar inversiones específicas para encontrar soluciones escalables. Con este fin, estamos colaborando proactivamente con nuestra cadena de valor para alcanzar **el 100% de disponibilidad de reciclaje de vidrio** en las comunidades donde operamos, de las cuales hemos **logrado el 96%**. Estamos diseñando procedimientos y alianzas tanto para la recuperación como para la reutilización en el proceso de fabricación. Estamos colaborando y desarrollando relaciones externas e internas positivas, uniendo los recursos disponibles y buscando la aceptación de los grupos de interés.

Cambiar el reciclaje para mejorar, es vivir el comportamiento que creemos que hará realidad nuestra visión: Lograr el equilibrio juntos transformando lo que hacemos.





Proveedores:

Estamos colaborando y construyendo relaciones a largo plazo con nuestros proveedores para mejorar el tratamiento de cullet, mejorar su calidad y **permitir un mayor uso de vidrio reciclado** en nuestros hornos. También hemos trabajado para asegurar los precios de cullet para maximizar el rendimiento operativo de nuestro suministro.



Otras industrias:

Las asociaciones con fabricantes de otros tipos de vidrio crean oportunidades adicionales para **convertir los productos de vidrio al final de su vida útil** en cullet para su uso en nuestros hornos en lugar de enviarlos al vertedero. Las asociaciones actuales reciclaron con éxito los paneles solares al final de su vida útil o el vidrio plano en un cullet de alta calidad.



Procesamiento:

O-I invierte activamente en asociaciones y propiedad del procesamiento de cullet. O-I ha adquirido una instalación en Colorado, Glass to Glass Denver. O-I **invertió en mejoras** para proteger la calidad de los reciclados, incluyendo **reparaciones de edificios, avances en la infraestructura y un sistema de limpieza de cullets** para disminuir los compuestos orgánicos, reducir el polvo y mejorar la eficiencia operativa. Con estas mejoras y la disponibilidad actual de cullets, la instalación está proporcionando a las plantas cercanas 32,000 toneladas de vidrio reciclado al año, con espacio para crecer. Glass to Glass Denver se une a otras operaciones de procesamiento de O-I, Glass to Glass Portland (Oregon) y O-I PROMAPI en México. En Europa, estamos involucrados en varias empresas conjuntas, incluida la planta de tratamiento Julia Vitrum Cullet en Italia.





O-I Operaciones O-I:

Estamos mejorando nuestros procesos para permitir el uso de más contenido reciclado y menos materiales de lotes vírgenes en nuestros hornos. Se han realizado importantes inversiones en infraestructura de plantas, especialmente en almacenamiento de cullets, para garantizar una calidad y un suministro fiables que permitan un mayor contenido reciclado en nuestros productos. En 2023, se completaron **proyectos de infraestructura** en tres plantas norteamericanas, incluida la construcción de búnkeres cubiertos que permitirán 1,500 toneladas de nuevo almacenamiento de cullet y el vertido de una almohadilla de 930 metros cuadrados con capacidad para al menos 3,000 toneladas de cullet. También instalamos una tolva de báscula de cullet y un alimentador vibratorio que permitirá a la planta pesar un 25% más de vidrio reciclado.

En América del Norte, estructuramos una **evaluación de extremo a extremo** por planta, para identificar los facilitadores para una mayor utilización de cullet, definir prioridades y planificar recursos. Hasta el momento, se ha evaluado el 35% de las plantas norteamericanas.

Estamos lanzando una **evaluación adicional por país** de la **cadena de valor de extremo a extremo del cullet**, incluyendo el consumo de vidrio, la recolección de cullets, el procesamiento, el costo, la demanda del mercado y la demanda de la planta. Estamos trabajando en la identificación restricciones y puntos de enfoque para aumentar la utilización de cullet. Definiremos una estructura eficaz del equipo de los grupos de países y personalizaremos nuestra estrategia según las necesidades específicas de cada país.



Comunidades:

Estamos desarrollando programas de reciclaje comunitario invirtiendo en equipos y asociándonos con gobiernos locales, empresas y organizaciones para establecer sitios y capacidades de recolección. Estimamos que cada sitio de recolección puede desviar alrededor de 36 toneladas de vidrio de los vertederos por año. O-I ha creado **35 sitios de recolección**, ocho de los cuales fueron creados en 2023. Estos sitios operan a través de **nueve programas de reciclaje comunitario**.

De estos programas, **cuatro perteneces a Glass4Good™**, que son específicos para nuestras comunidades y trabajan para convertir el vidrio reciclado en donaciones benéficas. En 2023, Glass4Good™ donó más de \$26,100 a United Way y recolectó 688 toneladas de vidrio, creando un impacto positivo en el medio ambiente al ahorrar casi 800 toneladas de materias primas, más de 230 toneladas métricas de CO₂ y las emisiones equivalentes de casi 28 hogares de uso de energía durante un año.⁷

66

“Queremos aumentar el reciclaje de vidrio en regiones del país donde aún no es factible. Al promover la base de la cadena y la venta de este material por parte de las cooperativas directamente a la industria, fomentamos la generación de empleos e ingresos, así como la reducción de la extracción de materias primas vírgenes del medio ambiente, el consumo de energía y las emisiones de CO₂. La responsabilidad compartida trae prosperidad colectiva”, dijo Alexandre Macário, Gerente de Economía Circular de O-I.

A TRAVÉS DE NUESTRAS ASOCIACIONES, ESTAMOS EMPODERANDO A LAS COMUNIDADES PARA QUE SE UNAN A LA ECONOMÍA CIRCULAR.

O-I está desarrollando asociaciones en todo el mundo para aumentar el reciclaje de vidrio posconsumo, reducir los residuos de los consumidores y conservar los recursos. En Brasil, nos hemos asociado con el Instituto Recicleiros, que está facilitando la integración entre los gobiernos locales, las empresas y los procesadores de residuos. Hasta hace poco, casi el 60% de los envases de vidrio en Brasil terminaban en vertederos. Estamos colaborando para superar los desafíos con la logística de larga distancia, los sistemas de recolección y la infraestructura de procesamiento para aumentar las tasas de reciclaje de vidrio y promover la circularidad. Recicleiros apoya a los municipios proporcionando capacitación y maquinaria para centros de reciclaje, mientras que O-I proporciona logística de carga. Juntos, estamos coordinando la recolección a través de 14 cooperativas y consolidando la recolección con proveedores más pequeños para ser enviados a procesamiento. La iniciativa incentiva a los grupos de interés locales a dirigir más vidrio para el reciclaje en productos O-I y mantener el vidrio fuera de los vertederos. A través de un acuerdo exclusivo, todo el vidrio posconsumo procesado será reciclado en las unidades de clasificación del Programa Recicleiros Cidades, con una recuperación esperada de 3,000 toneladas solo en el primer año.



⁷ Calculadora de equivalencias de gases de efecto invernadero | US EPA | ⁸ O-I anuncia nuevas alianzas para aumentar el reciclaje de vidrio post-consumo en Brasil | O-I



Clientes:

O-I se está asociando con los clientes para llevar el vidrio no utilizado de los rellenos sanitarios de vuelta a las plantas O-I, creando circularidad, reduciendo los residuos y ayudando a aumentar el contenido reciclado en los contenedores O-I. En 2023, O-I participó en **44** de estos **programas de circuito cerrado** en todo el mundo, lo que resultó en casi **145,000 toneladas de vidrio** almacenado en el sistema circular. Esto representa un aumento del 30% con respecto a 2022.



La sostenibilidad requiere colaboración, y O-I está entrando en nuevas asociaciones para aumentar el reciclaje en toda la cadena de valor. O-I, junto con Anheuser-Busch, Recycle Colorado, Keep America Beautiful, la Ciudad de Greeley y el Club de Fútbol Americano de los Denver Broncos, se asocian en “The Denver Series” para facilitar que las personas reciclen su vidrio en las comunidades del área de Denver. Anheuser-Busch presentó la Serie Denver de su Liga Nacional de Reciclaje, que fue creada para reducir los residuos en múltiples ligas deportivas profesionales y revolucionar el enfoque de la industria de bebidas para fomentar el reciclaje. La serie Denver comenzó a finales de 2023 con la introducción de contenedores de reciclaje con marcas coloridas, para alentar a los residentes del área metropolitana de Denver a reciclar sus botellas y frascos de vidrio. El vidrio recolectado se procesa en Glass-to-Glass Denver y se envía para ser convertido en botellas nuevas en las plantas O-I en Colorado. Se implementaron cuatro sitios de recolección, y desde entonces hemos recolectado un promedio de más de 20 toneladas de vidrio al mes.



Industria del vidrio:

O-I aprovecha las asociaciones con organizaciones locales, nacionales e internacionales que **facilitan la colaboración y el diálogo abierto** con las partes interesadas. Estamos trabajando con asociaciones de la industria para impulsar campañas de reciclaje para fomentar la recolección de vidrio, reclutar nuevos embajadores y aumentar el reciclaje de vidrio en todo el mundo. En los Estados Unidos, O-I también tiene una sólida campaña para promover el uso del vidrio que está reequilibrando el diálogo sobre su sostenibilidad.

Al trabajar juntos, compartir información, colaborar y hacer un uso eficiente de nuestros recursos, podemos recolectar más vidrio y mantenerlo en la cadena de valor y fuera de los vertederos.





Comunidades

O-I valora, y está comprometido con la construcción de comunidades sostenibles en las que vivimos y trabajamos. O-I apoya a organizaciones sin fines de lucro a nivel corporativo, así como a través de nuestros empleados. El apoyo financiero proporcionado por nuestra empresa, la Fundación O-I, y el liderazgo benéfico voluntario ofrecido por miles de empleados de O-I en todo el mundo, demuestra este compromiso. Nuestro objetivo es mantener una cultura corporativa donde **la sostenibilidad y el bien social se integran en el ADN de O-I**. Estamos activos en la educación, las artes y la cultura, el medio ambiente y las necesidades básicas de nuestras comunidades locales.



IMPACTO SOCIAL

O-I se dedica a fomentar **un cambio positivo para nuestra gente y el planeta**

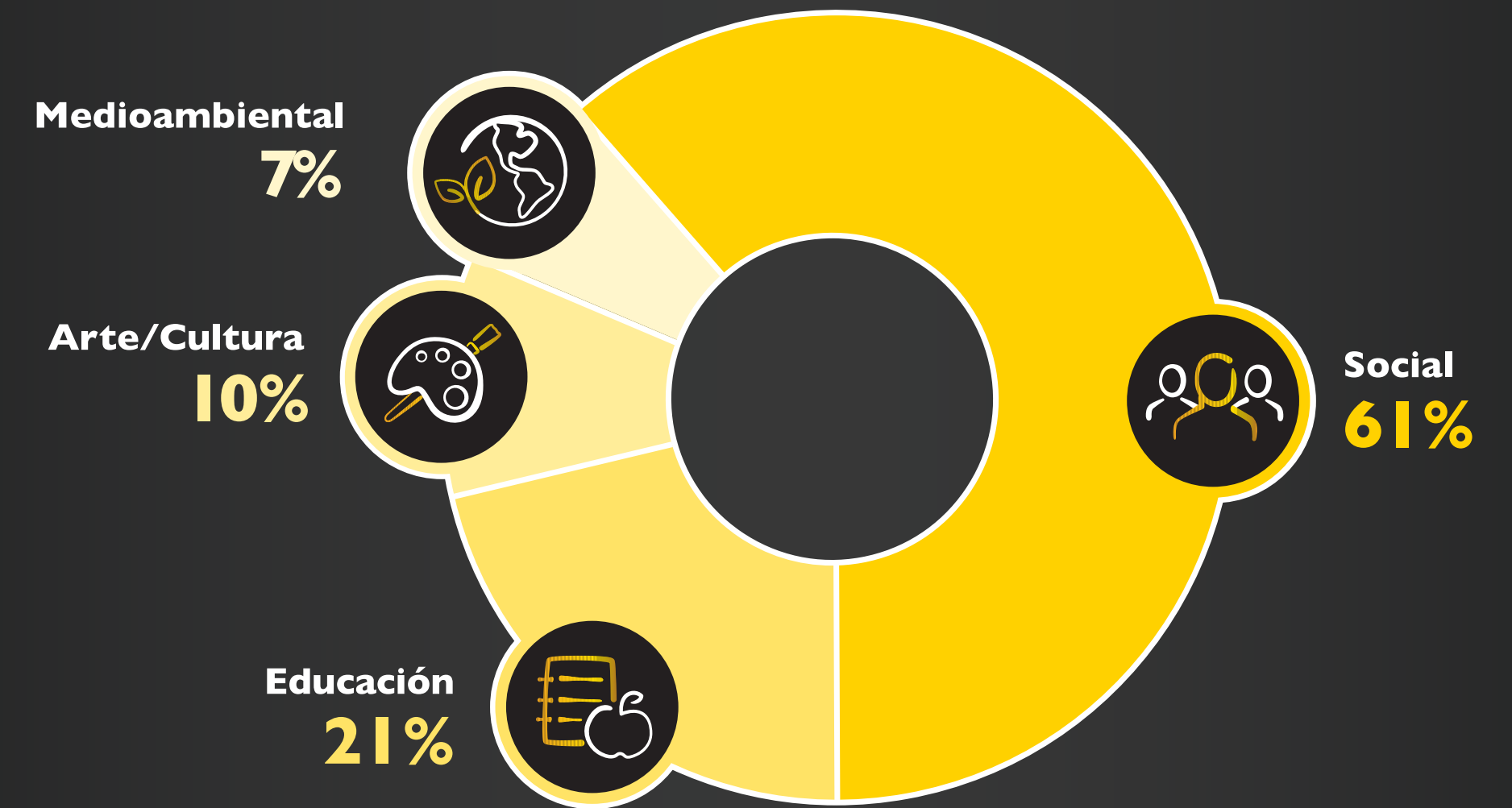
a través de contribuciones corporativas y de empleados, al tiempo que involucra activamente a nuestra fuerza laboral global en actividades de voluntariado. Trabajaremos junto con nuestros socios locales y la cadena de valor para lograr este objetivo, que incluye apoyar las iniciativas de reciclaje de vidrio en nuestras comunidades.



Establecida en 1937, la Fundación O-I ofrece subvenciones y donativos a organizaciones sin fines de lucro en América del Norte. Nuestro Programa de Donativos de Empleados permite a nuestro personal maximizar su impacto al igualar las donaciones que realizan a organizaciones sin fines de lucro elegibles y ofrecer una proporción de 2:1 para donaciones a instituciones educativas. A través de estos apoyos, donaciones coincidentes y donaciones adicionales de nuestras plantas de América del Norte, **las donaciones de la Fundación totalizaron casi \$1,908,000 en 2023. Independiente de la Fundación O-I, otros \$1.9 millones** fueron distribuidos en todo el mundo a organizaciones sin fines de lucro, fundaciones, fondos de becas y asociaciones comerciales para elevar nuestro impacto social, impulsar el reciclaje del vidrio y apoyar a la industria del vidrio. Estamos orgullosos de los esfuerzos filantrópicos y los logros de nuestros más de 23,000 empleados.

En los últimos años, nuestra estrategia global de compromiso social ha seguido tomando forma y siguiendo las tendencias en la filantropía corporativa y el compromiso de la comunidad. Durante 2021 y 2022 nos centramos en definir el papel que juega el impacto social en la sostenibilidad y el valor que la priorización de nuestras actividades de impacto social aporta a O-I. Trabajamos para identificar nuestros objetivos de impacto social, lo que se necesitaría para alcanzarlos y cualquier oportunidad existente que pudiéramos aprovechar.

2023 Donación de la Fundación



66

“Reconocemos la singularidad de las necesidades en cada comunidad donde operamos, por lo que estamos trabajando con plantas, municipios locales y explorando organizaciones sin fines de lucro para identificar dónde podemos tener el mayor impacto”.

—Elizabeth Hupp, Líder de Compromiso Social Global (ella/su)

Sentamos las bases para el crecimiento futuro perfeccionando nuestra estrategia de compromiso social para apoyar nuestros objetivos. Construimos una red global de participación social para identificar y cerrar las brechas entre nuestras regiones. La red amplía nuestra visión a una escala más grande, lo que nos permite aumentar el uso de nuestros datos cualitativos en forma de historias personales y experiencias compartidas. Esta red nos ayudará a identificar las necesidades en nuestras comunidades para que podamos aprovechar al máximo las oportunidades de ayudar, lo que tendrá un impacto real y positivo donde más se necesite. En 2023, posicionamos a las personas que ya participan en actividades comerciales relacionadas para que sirvan como recursos, para ayudar a optimizar las oportunidades para nuestras instalaciones de fabricación, apoyando aún más nuestros objetivos de impacto social global.

O-I y la Fundación O-I continuarán apoyando a nuestras comunidades a través de inversiones filantrópicas en organizaciones locales, que abordan las necesidades sociales, elevan las artes y la cultura, apoyan la educación y el desarrollo profesional, y mejoran el medio ambiente a través del reciclaje del vidrio y más allá.

Día Mundial del Medio Ambiente

En 2023, los empleados de nuestras operaciones globales, participaron en el Día Mundial del Medio Ambiente. Involucramos a los empleados, promovimos los beneficios del vidrio y reafirmamos O-I como líder en sostenibilidad. Más de 500 empleados participaron en un seminario web con Ocean Conservancy para aumentar su conocimiento sobre la protección de nuestros océanos. Los proyectos de voluntariado se planificaron estratégicamente para involucrar a empleados en cinco países. La Sede Mundial de O-I patrocinó la visualización de “Hidden Pacific 3D”, una película sobre las islas de refugio nacional de vida silvestre del Océano Pacífico y los monumentos nacionales marinos, que permitió a los empleados y miembros de la comunidad de O-I disfrutar de la película y celebrar el Día Mundial del Medio Ambiente en el centro científico local de Toledo.



Mejorar el reciclaje comunitario

Para mejorar nuestro impacto social y ambiental, nuestro objetivo es hacer que el reciclaje de vidrio esté disponible en el 100% de las comunidades en las que operan nuestras plantas. A finales de 2023, alcanzamos el 96%.




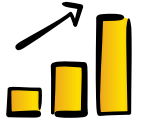
O-I ha promovido iniciativas de vidrio y reciclaje en asociación con comunidades y asociaciones de todo el mundo. En los EE.UU. Nuestros programas Glass4Good™ trabajan para construir relaciones con las comunidades y aprovechar esas relaciones para mejorar el reciclaje local. Las donaciones monetarias se generan por la cantidad de vidrio recibido, luego se distribuyen a la comunidad a través de subvenciones Glass4Good™ a socios benéficos, como United Way local. **Las sólidas alianzas con nuestras comunidades** a través de programas como Glass4Good™ nos permiten trabajar juntos, **maximizando nuestros esfuerzos** y contribuciones para lograr **impactos significativos y positivos**.

En 2023, Glass4Good™ donó más de \$26,100 a las filiales locales de United Way y recolectó 688 toneladas de vidrio, creando un impacto positivo en el medio ambiente al ahorrar 798 toneladas de materias primas, más de 236 toneladas métricas de CO₂ y las emisiones equivalentes del uso de energía de casi 28 hogares durante un año.⁹

⁹ [Calculadora de equivalencias de gases de efecto invernadero | US EPA](#)



2023 Programas de Reciclaje Comunitario

Ubicación 	Sitios de colección 	Toneladas de vidrio recogido 	Variación de las toneladas recogidas en comparación con 2022 
Condado de Jefferson PENNSYLVANIA	14	109	↑ 25%
Ciudad de Danville VIRGINIA	4	68	↑ 16%
Condado de James City VIRGINIA	3	105	↑ 21%
Ciudad de Greeley, COLORADO	2	40	↑ 84%

66

“Glass4Good™ está ayudando a salvar vidas. Las donaciones de Glass4Good™ a United Way apoyan a la Asociación de Cáncer de Danville-Pittsylvania (DPC). Esas donaciones han proporcionado fondos para que los clientes de DPC asistan a 176 citas y que cada visita signifique un paciente con cáncer está recibiendo tratamiento para salvar vidas”.

—Cathy Gore, Presidenta y CEO de United Way del Condado de Danville-Pittsylvania

Más Allá de Glass4Good™ Nuestras operaciones globales albergan una variedad de programas que apoyan el reciclaje mientras crean impactos sociales positivos. .

En Brasil, las instalaciones de reciclaje recolectan vidrio y otros materiales reciclables y generan dinero en efectivo para la comunidad. O-I compra todo el vidrio reciclado a un precio de mercado, los ingresos de los cuales van en parte a la cooperativa para operar los sitios de recolección y el resto se remontan a la comunidad.

En nuestra región andina, O-I apoya centros de reciclaje, aportando mejoras a la capacitación y el equipo. En Ecuador, alrededor de 200 recicladores han recibido capacitación y certificación. Más de 1,400 recicladores en Colombia se beneficiaron del apoyo de O-I, incluida la entrega de 10 vehículos pequeños motorizados para la recolección de vidrio.



MÉXICO:

Colaboró con los barrios y gobiernos locales en la **mejora de la infraestructura comunitaria**, el programa de **biodiversidad** y la campaña de **reforestación**.

SEDE DE O-I – PERRYSBURG, OH:

Los pasantes y empleados de O-I trabajaron con Lucas Metropolitan Housing en **proyectos de embellecimiento**, incluyendo mantillo, plantar flores y pintar.

REINO UNIDO:

Participar con las escuelas secundarias locales y proporcionar un recorrido y un taller práctico para demostrar las **oportunidades y carreras disponibles en las fábricas de vidrio**.

NORTE DE EUROPA CENTRAL:

Donaciones para refugios para perros locales y brigadas de bomberos, y actividades de **limpieza de ríos**.

SUROESTE DE EUROPA:

Asociación con escuelas para proporcionar **materiales educativos relacionados con el vidrio** a niños, escuelas técnicas y escuelas de ingeniería.

Iniciativas de Impacto Local y Global

ANDINO:

El **programa Good Neighbor** apoya a las comunidades de plantas a través del voluntariado y la inversión de **\$40,000** en Colombia y Perú para la restauración de una estación de bomberos y un parque local, la expansión de un complejo deportivo local y el envío de 780 kits a escuelas locales.

BRASIL:

Alianzas con ONG centradas en la **formación e incorporación de los jóvenes** en la **fuerza laboral**.

ITALIA:

Se asoció con la Fundación Libellula para **el empoderamiento de las mujeres**, la tutoría y la prevención de la violencia hacia las mujeres, recibiendo un premio Inspiring Company 2023.

INDONESIA:

Asociación con una organización que apoya **la recolección de vidrio local** y las personas desempleadas.

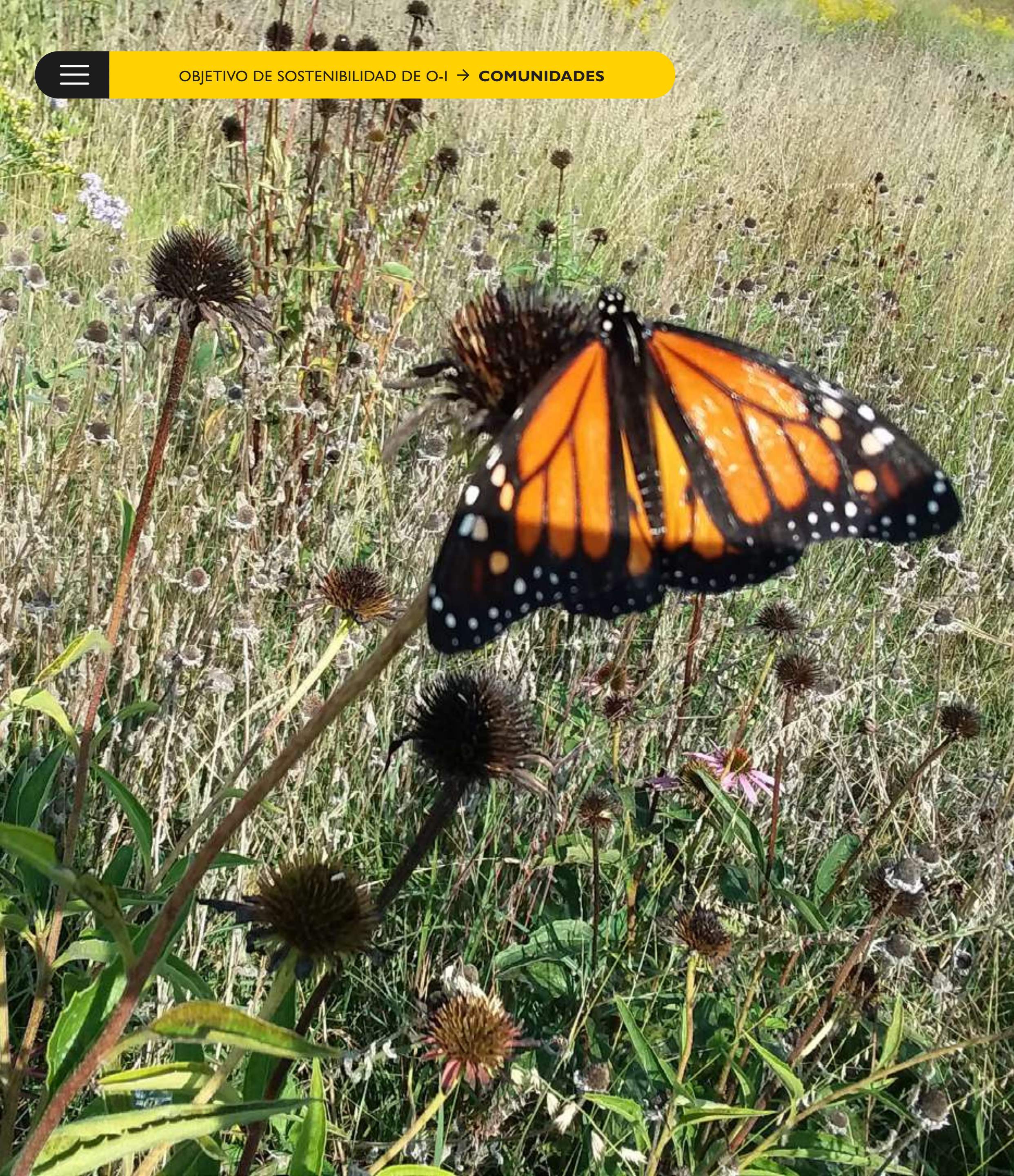
Biodiversidad

En 2016, O-I se asoció con Wild Toledo®, una organización en el zoológico de Toledo que trabaja para **restaurar el hábitat de la vida silvestre con plantas nativas**. Juntos instalamos un **jardín de praderas** que añadió belleza y beneficios ecológicos a nuestra sede mundial en Perrysburg, Ohio. Con 2,671 metros cuadrados, ha aislado aproximadamente 4.62 toneladas métricas de CO₂ durante su vida útil, las emisiones equivalentes de 520 galones de gasolina. La pradera de O-I ha reducido aproximadamente 17.6 kg de nitrógeno, 1.8 kg de fósforo y 1.66 toneladas de sedimentos de llegar a las vías fluviales locales durante la vida útil de la pradera. De acuerdo con la investigación realizada en las praderas locales de Wild Toledo®, nuestra pradera ha **apoyado la biodiversidad local** al aumentar el número de especies de mariposas en 26 veces, el número de especies de abejas en seis veces y la biodiversidad general de invertebrados en más de cuatro veces. La pradera tiene más de 45 especies de plantas nativas, incluyendo plantas hospedadoras para muchas especies de mariposas, incluyendo la mariposa monarca.

En Francia, O-i se dedicó a **la protección y restauración de la biodiversidad** como parte de las obligaciones reglamentarias para controlar el impacto ambiental de un proyecto de expansión en la planta de Vayres. Para compensar los impactos del proyecto en los humedales, O-I France emprendió un proyecto para **reconstruir un humedal dañado** cercano con la misma cuenca hidrográfica, con capacidad de restauración y ganancia ecológica. Este proyecto estuvo bajo supervisión ecológica durante toda la fase de trabajo. El trabajo de O-I, que se centró en un área de aproximadamente 1.4 hectáreas, tenía como objetivo restaurar estos entornos y ofrecer a las especies locales las condiciones ideales para la realización de su ciclo de vida. Trabajamos con expertos para eliminar especies invasoras y plantar plantas nativas.

Entre 2022 y 2023 se llevaron a cabo trabajos de restauración, que consistieron en la creación de dos estanques, la plantación de vegetación frente al mar, y un primer paso en la lucha contra especies exóticas invasoras. Los trabajos de restauración se completaron en febrero de 2023. Sin embargo, la restauración no era más que la primera etapa de un plan de gestión de 30 años. En las evaluaciones iniciales, realizadas entre 2022





y 2023, se observaron tendencias positivas en la vida vegetal y animal. Dos especies protegidas regionalmente se han asentado en el sitio desde que se iniciaron los trabajos de restauración. El trabajo de restauración permitió la creación de 1,512 m² de humedales, aumentando su ocupación relativa dentro del área de estudio de 72% a 80%. Continuaremos monitoreando esta tierra y las especies de plantas y animales que alberga mientras controlamos especies invasoras. El sitio será analizado por expertos en la materia dos veces al año durante estos 30 años.

Además de reducir los impactos ambientales de la expansión, la planta de Vayres construyó un separador entre la expansión y el hábitat restante para proteger la vida vegetal y animal. También construimos cajas de anidación para aves y realizamos el mantenimiento de retrabajos de hábitat. Nuestros esfuerzos también incluyeron inspecciones mensuales. Se llevará a cabo un seguimiento ecológico plurianual en el sitio de expansión de la planta y en el humedal compensatorio.

En O-I, la sostenibilidad consiste en lograr un equilibrio entre nuestras operaciones y las necesidades de las partes interesadas. La gestión de nuestro impacto en la biodiversidad es otra forma en que podemos apoyar las necesidades de nuestras comunidades, nuestra cadena de valor y el planeta para promover un futuro sostenible. En 2023, **iniciamos** una **evaluación informada por TNFD** de nuestras operaciones y cadena de suministro, que planeamos utilizar para informar sobre nuevas actualizaciones de nuestros informes de sostenibilidad, gestión de riesgos empresariales y estrategia de gestión ambiental.

Diversidad, equidad e inclusión

Reconociendo que O-I es mejor cuando nuestra fuerza laboral refleja las comunidades que nos rodean, Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) son valores fundamentales en O-I. Hemos creado una prioridad estratégica para aumentar la atención de la organización en el avance de DE&I. Nuestras iniciativas estratégicas enfatizan el fortalecimiento de nuestro ambiente de trabajo diverso, equitativo e inclusivo.

Definimos **la diversidad** como *lo que tenemos*. La mezcla colectiva de diferencias y similitudes incluye características individuales y organizativas, valores, creencias, experiencias, antecedentes, preferencias y comportamientos. Estos son visibles e invisibles. Vemos **la inclusión** como *lo que hacemos*. Crear intencionalmente un ambiente de trabajo en el que todas las personas se sientan bienvenidas a y sean tratadas de manera justa y respetuosa. Y **la equidad**, tal como lo vemos, es el acceso igualitario de todas las personas a las oportunidades y los recursos a través de la identificación y eliminación de barreras. Cada elemento es imperativo para permitir que nuestra gente contribuya plenamente al éxito de la organización.

Nuestra estrategia de diversidad, equidad e inclusión describe nuestra visión para el futuro y establece objetivos para guiar nuestro progreso, involucrando a los empleados en la creación de ese futuro impulsados a nivel global y local. Nuestra estrategia incorpora nuestro compromiso de construir un espacio de trabajo seguro e inclusivo con igualdad de oportunidades y libre de acoso.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

En O-I, somos mejores cuando reflejamos el mundo diverso al que servimos, nos sentimos bienvenidos y tenemos igualdad de acceso a las oportunidades. Estamos enfocados en

aumentar todos los aspectos **de la diversidad, la equidad y la inclusión** en todo nuestro equipo.



Política de DE&I

La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de O-I reconoce que nuestra gente es fundamental para ayudarnos a crear una organización atractiva, motivante, simple, efectiva y basada en el desempeño. La suma colectiva de las diferencias individuales, las experiencias de vida, el conocimiento, la inventiva, la innovación, la autoexpresión, las capacidades únicas y el talento que nuestros empleados invierten en su trabajo, representan una parte significativa de nuestra cultura, reputación y logros. Aceptamos las diferencias de edad, color, discapacidad, etnia, estado familiar o marital, identidad o expresión de género, idioma, origen nacional, capacidad física y mental, raza, religión, orientación sexual, estado de veterano, etc. y otras características que hacen que nuestros empleados sean únicos.

Nuestra política de DE&I hace hincapié en la necesidad de acciones que abarquen la totalidad de la experiencia de los empleados. Esto incluye el desarrollo de un ambiente de trabajo que fomente y refuerce la comunicación respetuosa, la cooperación entre todos los empleados, el trabajo en equipo, la participación de los empleados y el servicio dentro de nuestras comunidades. Nuestras políticas también se alinean con nuestro compromiso con la Igualdad de Oportunidades de Empleo y nuestro [Código Global de Conducta y Ética Empresarial](#).

Hoja de ruta DE&I

O-I ha implementado una Hoja de Ruta de DE&I que guía nuestra estrategia global, haciendo hincapié en la participación del liderazgo y las iniciativas de base. La hoja de ruta se enfoca en modernizar nuestros valores y comportamientos para construir una cultura fuerte que fomente el trabajo en equipo, la comunidad y la inclusión, aumente el compromiso impulse la productividad. y apoye la retención de empleados. Nuestro objetivo es continuar promoviendo la conciencia y la responsabilidad compartida para crear un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo.

Estamos trabajando para **desarrollar una cultura de inclusión** y un ambiente de trabajo que dé la bienvenida a todas las personas para hacer valer sus voces y compartan sus diversas perspectivas y experiencias de vida. Esta inclusividad promoverá la diversidad y el inmenso valor que aporta una fuerza laboral diversa.

El progreso en la hoja de ruta hacia nuestros objetivos se ha mantenido a través de iniciativas como la capacitación y seminarios con ejecutivos y empleados para crear conciencia y responsabilidad compartida. Tales eventos promovieron la comprensión y la celebración de una amplia gama de identidades. Las actividades de capacitación han fomentado la conciencia de posibles sesgos y han proporcionado herramientas para gestionarlos dentro y fuera del lugar de trabajo.



La hoja de ruta se basa en pilares estratégicos, en los que participan las principales partes interesadas y en los elementos de acción prioritarios. Nos centraremos en iniciativas clave para 2024 y más allá, incluyendo la narración y la comunicación; la revisión de políticas y beneficios para evaluar el atractivo y la inclusión en diversos grupos demográficos; la evaluación de experiencias a lo largo de las etapas de empleo; la capacitación continua en inclusión consciente y la capacitación en sensibilización general; el apoyo y la asociación con grupos de recursos de empleados; uso de análisis e información para mejorar el rendimiento de la DE&I; y planificación para el reconocimiento externo. O-I se asoció recientemente con tres organizaciones de DE&I ([Catalyst](#), la [Sociedad de Mujeres Ingenieras](#) y [Women in Manufacturing](#)) para fomentar un lugar de trabajo diverso e inclusivo, promover la igualdad de género y proporcionar recursos valiosos y oportunidades para el desarrollo profesional.

Consejo Ejecutivo DE&I

El Consejo Ejecutivo de DE&I es responsable de ejecutar el marco de DESARROLLO e innovación empresarial, establecer métricas y objetivos clave que proporcionen el apoyo adecuado para alcanzar los resultados deseados. El Consejo se reúne trimestralmente y está compuesto por el GLT de O-I y miembros del Equipo de Liderazgo de Personas y Cultura (Recursos Humanos). Está trabajando para definir la estrategia de DE&I de la empresa estableciendo objetivos a largo y corto plazo para la diversidad de la fuerza laboral. Seguirá estableciendo y supervisando programas, políticas e iniciativas.



Gestionar los sesgos en nuestros procesos

Para crear un lugar de trabajo que realmente celebre la diversidad, sea inclusivo para todos y ofrezca oportunidades equitativas, es fundamental controlar las políticas y los procesos de sesgo. Nuestro equipo de Personas y Cultura trabajó para desarrollar y comunicar herramientas para crear conciencia y guiar a los líderes para ayudar a que sus prácticas estén libres de sesgos. Esos instrumentos incluyen orientación práctica sobre la gestión de los sesgos en los procesos de reclutamiento y contratación. En 2023, se ofreció capacitación para proporcionar **orientación** para la **realización de entrevistas**.

También hemos creado recomendaciones prácticas para nuestro **proceso de gestión del rendimiento**, conocido internamente como el Ciclo de Conexión de Rendimiento. O-I reconoce que cada fase de la gestión del desempeño es susceptible a **diversas formas de sesgos**. Se identifican algunos de los sesgos inherentes que pueden afectar a los líderes y empleados en cada

paso y se proporcionan consejos para **mitigarlos en cada etapa**. El Ciclo de Conexión de Desempeño es un proceso colaborativo anclado en nuestros valores y comportamientos y está diseñado para que todos los empleados, junto con sus líderes, puedan contribuir plenamente y reconocer el vínculo entre sus objetivos y la misión de nuestra empresa. Se divide en cuatro pasos: *Planificar, participar, evaluar y recompensar*. *El plan* se produce en la primera parte del año calendario (enero a febrero), donde los empleados colaboran con sus líderes para identificar objetivos organizativos, de comportamiento, de compromiso y de desarrollo. *La participación* se produce a lo largo del año del ciclo de desempeño e incluye el seguimiento de los objetivos y el progreso en el desarrollo a través de discusiones formales e informales sobre el check-in y la actualización o reajuste de los objetivos según sea necesario. En la última parte del año calendario (noviembre a diciembre), los empleados y líderes *evalúan* el logro de resultados a través de comportamientos y acciones de desarrollo. *Las recompensas* y el reconocimiento se otorgan al comienzo del año siguiente, incluidos los incentivos vinculados directamente con el desempeño, el comportamiento y los resultados de desarrollo, o las recompensas no monetarias.

Aprendizaje específico DE&I

Un elemento clave de nuestra estrategia de DE&I es la implementación de una formación global para nuestros líderes y empleados. En 2023, O-I realizó una capacitación centrada en DE&I para nuestro Equipo de Liderazgo Superior y el personal de Gente y Cultura. La capacitación se concibió para promover la conciencia y la comprensión de las complejidades de la DE&I. Alentó la autoconciencia y la comprensión de los sesgos inconscientes y las microagresiones. Trabajó para desarrollar capacidades y proporcionar herramientas de aplicación para inculcar una cultura de inclusión y pertenencia en el lugar de trabajo de O-I. Esta capacitación se está implementando ahora con nuestro personal de operaciones y gerentes de planta. Tenemos la intención de implementar la capacitación en toda la organización como una iniciativa fundacional de nuestro recorrido de DE&I.

O-I ofrece capacitación centrada específicamente en el aspecto de adquisición de talento de la DE&I para comunicar su valor a lo largo del proceso de reclutamiento. También estamos trabajando en mejorar las habilidades de nuestros equipos a través de nuestra plataforma de capacitación interna, O-I University.

APRENDIZAJE DE&I PERSONALIZADO EN LA UNIVERSIDAD O-I DISPONIBLE PARA:

TODOS LOS EMPLEADOS:

- Entendiendo los sesgos inconscientes
- Lucha contra el sesgo de género en el trabajo

ADQUISICIÓN DE TALENTO Y GENTE Y CULTURA:

- Reclutamiento de diversidad



Grupos de Recursos para Empleados (ERG)

Para promover una cultura de DE&I, animamos a nuestros empleados a crear y gobernar “Grupos de Recursos para Empleados” (ERG). Patrocinados y apoyados por un líder, estos grupos creados por empleados promueven la discusión y la comprensión en torno a características compartidas, experiencias de vida e intereses comunes. Los ERGs proporcionan un entorno único para el liderazgo de pensamiento, el desarrollo profesional, el aprendizaje, la creación de redes, el voluntariado y el desarrollo profesional apoyando el reclutamiento y la retención de empleados. Actualmente, tenemos siete ERGs operando en tres países.

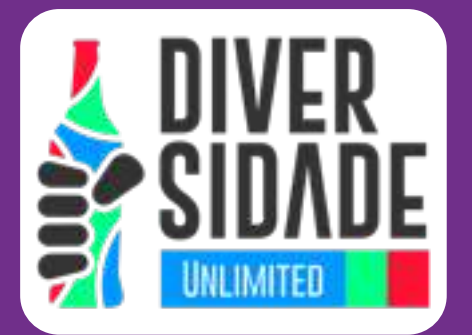


En 2023 se lanzó un nuevo ERG, **GWEN (Global Women’s Engagement Network)**. Su propósito es aumentar la visibilidad de la DE&I y desarrollar el potencial profesional y personal de las mujeres en O-I, a nivel mundial. La misión del ERG es ser un socio estratégico en O-I para promover una cultura de diversidad e inclusión a través del aprendizaje continuo. GWEN busca promover la comprensión de los problemas de las mujeres para todos los empleados a través del compromiso, las actividades, la tutoría, la educación y el establecimiento de metas. En su primera reunión, GWEN dio la bienvenida a cuatro mujeres líderes de negocios de fuera de la compañía como panelistas invitadas para discutir sus experiencias, los desafíos que enfrentaron y sus consejos para potenciar el cambio cultural. En América del Norte, el ERG de Unbottled Pride trabajó para hacer de O-I un lugar más inclusivo y equitativo para aquellos en la comunidad LGBTQ+ mediante la creación de una guía de beneficios LGBTQ+, y una guía sobre las mejores prácticas de los trabajadores LGBTQ+. para llevar a cabo actividades de alcance y participación, incluida la recopilación voluntaria de datos de los empleados de los factores demográficos LGBTQ+. En 2023, el ERG recaudó \$7,750 para Equality Toledo y tiene dos donaciones en curso de \$5,000 para fondos LGBTQ+ en universidades locales. Unbottled Pride continúa trabajando con los líderes de la compañía para mejorar la puntuación de informes [del Índice de Igualdad Corporativa](#) de O-I.

GRUPOS DE RECURSOS DE EMPLEADOS ACTUALES



AFROGLASS
Brasil | Negro



ILIMITADO
Brasil | Discapacidad



PRIDE GLASS
Brasil | LGBTQ+



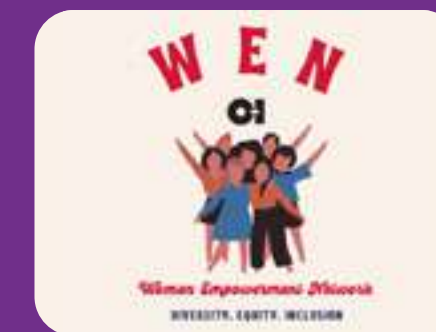
WOMEN
Brasil | Género



EXPRESIÓN DE GENERACIONES
Brasil | Generaciones



GWEN (Red Mundial de Compromiso de Mujeres)
A nivel mundial | Género



WEN
Indonesia | Género



ORGULLO SIN EMBOTELLAR
EE.UU | LGBTQ+

“Fast-Tracking” de un lugar de trabajo inclusivo

O-I está trabajando para mejorar la DE&I mediante la participación de grupos insuficientemente representados.

Por ejemplo, hemos identificado una brecha entre el talento femenino disponible y la representación actual de las mujeres en el lugar de trabajo. Para cerrar esta brecha, nos esforzamos por aumentar la representación femenina gestionando los sesgos y considerando las habilidades, independientemente del género, a lo largo del proceso de reclutamiento, la contratación y el desarrollo profesional. Estamos creando planes sólidos de desarrollo y retención.



Programas de Desarrollo de Liderazgo Femenino

En 2023, lanzamos un Programa de Desarrollo de Liderazgo Femenino (WLDP) para involucrar y hacer crecer el talento femenino. El programa trabaja para mejorar la diversidad de género, en particular en el nivel directivo superior, mediante una preparación de carrera centrada y acelerada. Nuestro objetivo es apoyar a las mujeres mediante la expansión de oportunidades de liderazgo y la promoción de una mayor visibilidad de la alta administración.

El programa combina tres tipos de aprendizaje para mejorar la visión empresarial de los participantes, el desarrollo de liderazgo y la perspectiva global para prepararlos para los roles clave. *El aprendizaje experiencial* trabaja a nivel individual para identificar proyectos estratégicos y objetivos personales. *El aprendizaje social* incorpora redes colaborativas, tutoría interna y coaching externo. *El aprendizaje formal* se proporciona en forma de cursos. Nuestro primer grupo comenzó en 2023 con cinco individuos en la línea de sucesión de liderazgo superior. El programa está diseñado para ser colaborativo y progresivo para que los participantes se conviertan en mentores para próximos grupos.

Cada participante será apoyado por un líder directo y patrocinado por un miembro del Equipo de Liderazgo Global. Los participantes recibirán apoyo para su desarrollo posterior a la finalización del programa. En 2023, el WLDP colaboró con Gente y Cultura para contribuir a actualizar los valores y comportamientos corporativos de O-I, para asegurar la alineación con quienes somos hoy y quiénes aspiramos a ser en el futuro.

Además, un grupo de mujeres de nuestro Grupo de Países Andino completó un programa de “Liderazgo de Mujeres”. Este programa de capacitación de 30 horas se centró en fortalecer el desarrollo profesional y el liderazgo femenino adaptativo a través del autoconocimiento de la equidad y el diseño de estrategias inclusivas para las mujeres en la industria.



Programas de desarrollo profesional temprano

O-I está cultivando nuevos talentos mediante la inversión en programas de desarrollo global. Nuestro Programa de Desarrollo de Posgrado trabaja para atraer e impulsar a los graduados de ingeniería a posiciones de liderazgo en las planta y oficinas. En 2023, las mujeres constituían el 34% de los participantes de nuestro programa.

O-I creó un programa adicional, el Programa de Desarrollo de Vidrio y Horno, en 2023. Este programa

rotacional de 18 meses de duración se centra en el desarrollo de empleados en tres disciplinas: Ingeniería de hornos, ciencia del vidrio y operaciones de hornos y lotes. El grupo inaugural comenzó en septiembre en América del Norte, América Latina y Europa con una tasa de representación femenina del 47%.

La amplia gama de experiencias a las que los participantes están expuestos en ambos programas desarrolla las habilidades, conexiones y comprensión necesarias para la innovación y el éxito empresarial sostenible. Trabajar para desarrollar a los empleados en los inicios de sus carreras trae nuevas ideas y diversas perspectivas a nuestra fuerza laboral.



DuoDay – Francia

La diversidad, la equidad y la inclusión son esenciales en los negocios hoy en día, ya que una variedad de personas de diferentes orígenes y culturas nos proporcionan el equilibrio de voces y la diversidad de pensamiento que necesitamos. Esto incluye comprender los problemas de discapacidad y movilizar apoyo para la dignidad, los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad. O-I's Beziers, Francia, Plant y la sede de Francia, participaron en la Semana Europea para el Empleo con Discapacidades. DuoDay es un evento anual en el que una persona con una discapacidad pasa un día en un entorno profesional para observar el trabajo de otra persona en sus tareas diarias.

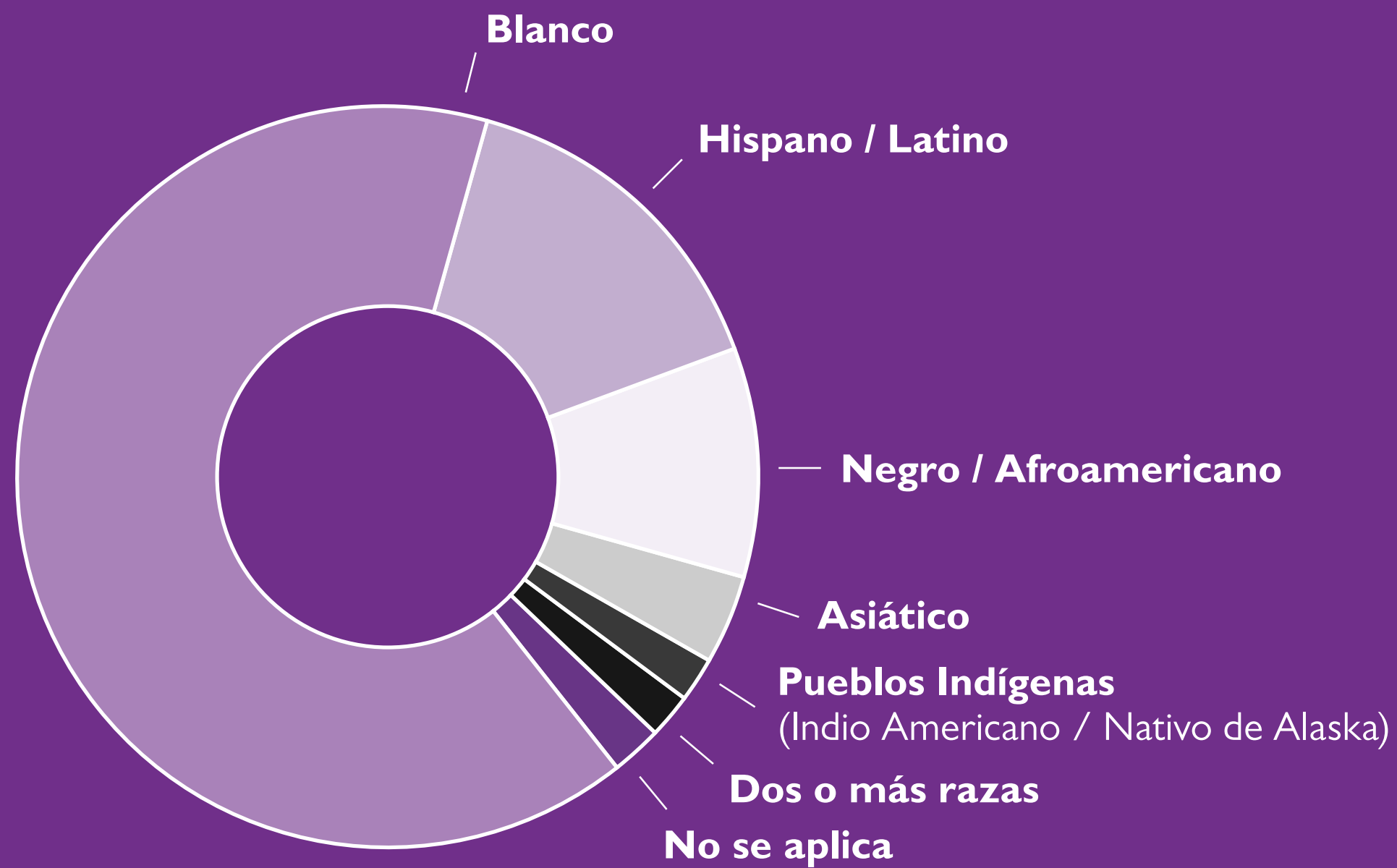
Patrice Bourgeois, Técnico de Procesos en Beziers, participó en DuoDay. *“Estaba encantado de recibir a un aprendiz en este día, lo que me permitió dar un paso atrás acerca de la discapacidad. Fue muy interesante para mí, y espero participar el próximo año”.*

Cualquier persona con una discapacidad mayor de 14 años y cualquier empleado puede formar un dúo y pasar un día juntos, en persona o de forma remota. Es una gran manera de presentar nuestra profesión y ambiente de trabajo a los demás, así como para discutir el concepto de discapacidad.

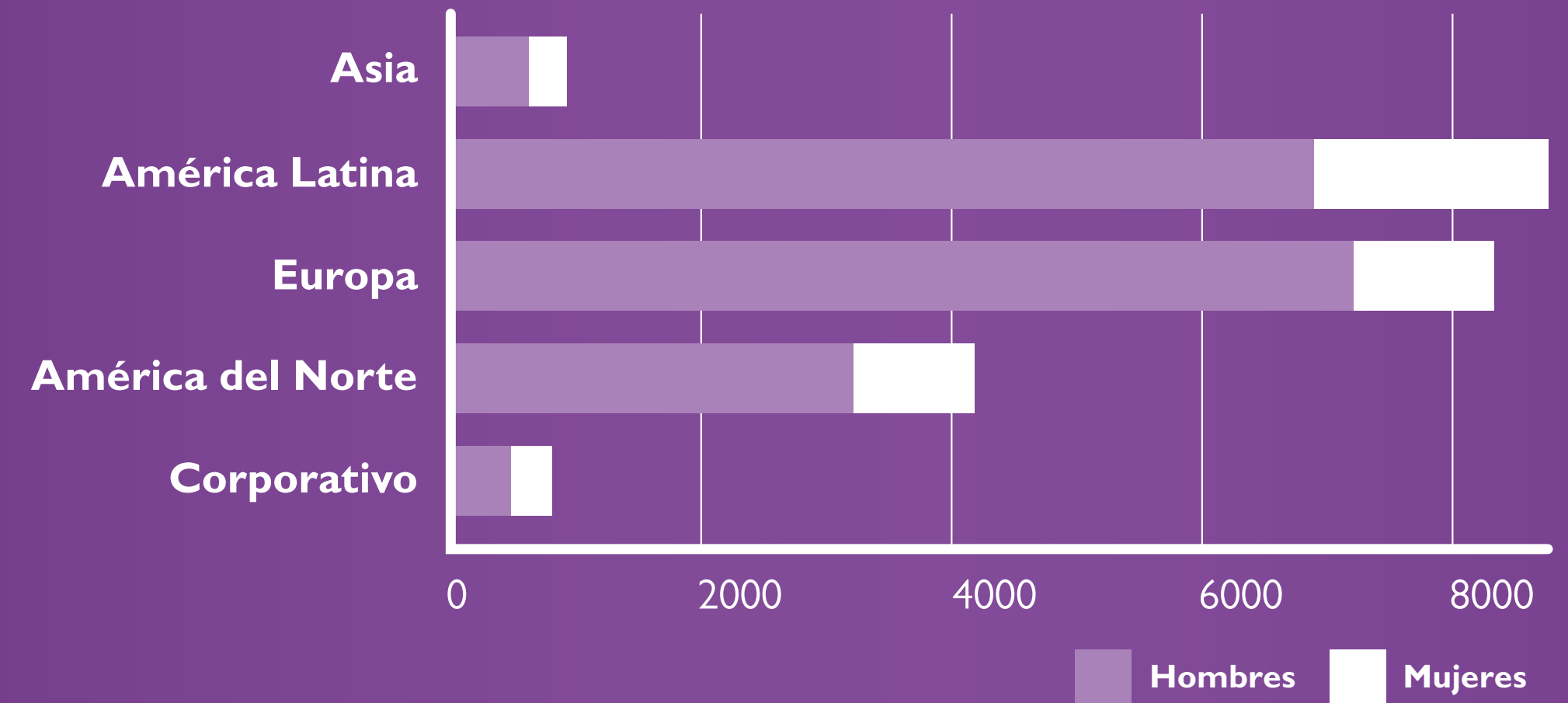
O-I Diversidad de un vistazo

2023 REPRESENTACIÓN MUNDIAL DE LA MUJER	
Contrataciones	24%
Promociones	13%
Rotación	25%

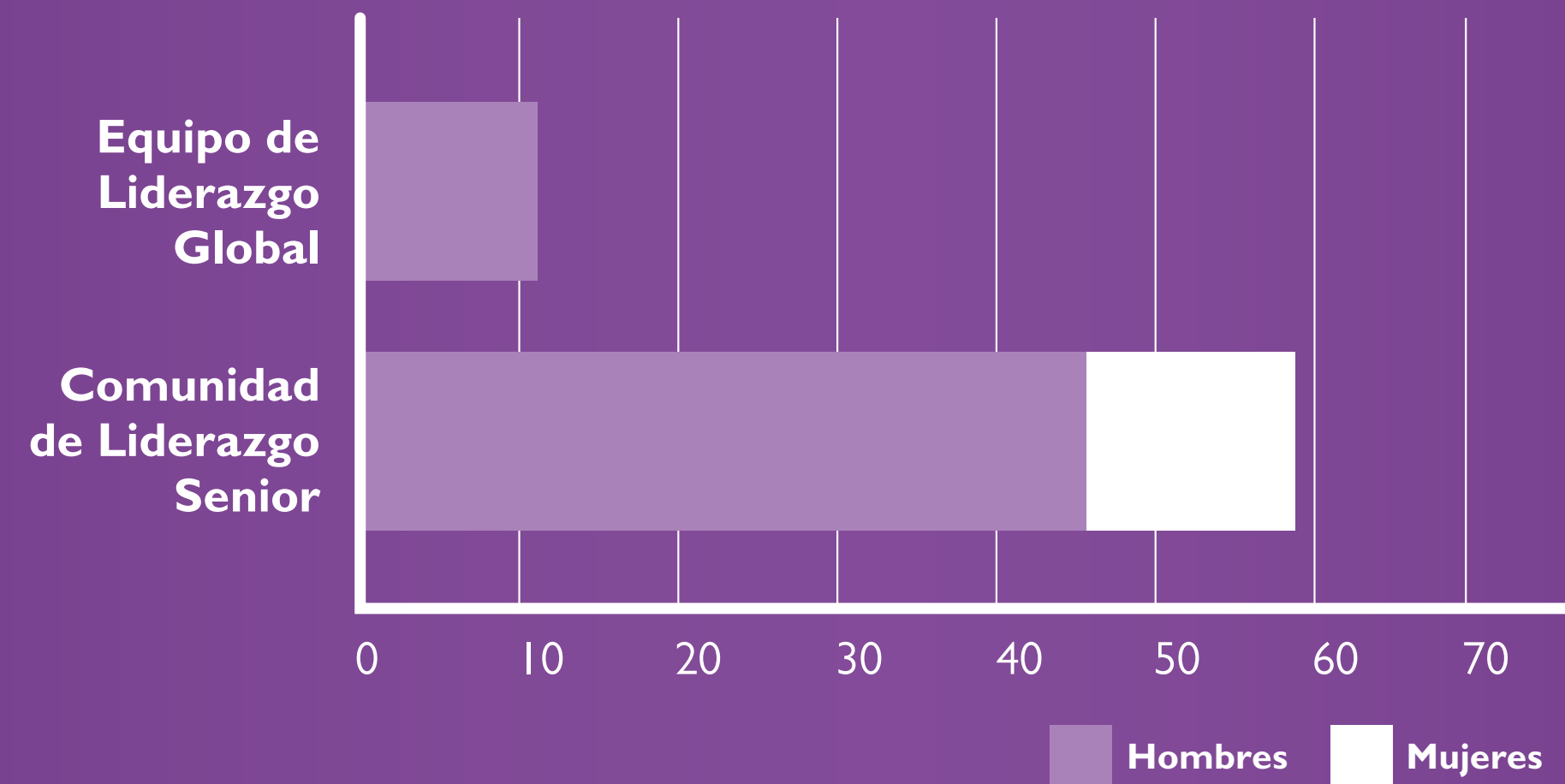
EE.UU. DEMOGRAPHIC 2023



2023 NÚMERO GLOBAL DE TRABAJADORES



LIDERAZGO MUNDIAL POR GÉNERO





Salud y Seguridad

En O-I, “**hacemos lo que importa**” – y lo hacemos de forma segura. La seguridad es un valor fundamental de O-I, y creemos que todos deben terminar cada uno de los días sin lesiones y sin incidentes. Nuestra misión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS, por sus siglas en inglés) es empoderar a nuestra gente e involucrar a nuestras comunidades para lograr cero incidentes. En O-I, todos somos responsables de actuar de una manera que nos avance en nuestro camino hacia cero incidentes y que busque reducir nuestro impacto en el medio ambiente, incluyendo cumplir o exceder las leyes y regulaciones aplicables de EHS.



MEJORA DE
50%

En O-I, nuestro objetivo es siempre **cero lesiones y enfermedades**. Mientras trabajamos hacia ese objetivo, estamos persiguiendo una

Mejora del 50% de nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (**TRIR**) para 2030.





Gestión de la salud y la seguridad

Nuestros equipos de EHS son esenciales para la implementación de nuestros ambiciosos objetivos 2030. Para ayudar a integrar EHS a lo largo de lo que hacemos, la función de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS) de O-I es supervisada por el Vicepresidente de EHS. El vicepresidente de EHS depende de tres directores mundiales, el director de Asuntos Ambientales Mundiales, el director de Salud y Seguridad Mundiales y el director de Gestión de Contratistas de EHS que dirigen sus respectivas áreas de EHS y colaboran para supervisar el sistema colectivo de gestión de EHS (EHSMS). Como parte de nuestra gobernanza de EHS, O-I tiene un Comité Directivo Estratégico, que se reúne para revisar, abordar y ayudar a asesorar al equipo de EHS sobre la gestión de riesgos en toda la empresa y las iniciativas de mejora global.

Nuestra estructura de liderazgo global de EHS integra las necesidades estratégicas, operativas y a nivel de planta. El Equipo de Liderazgo Global de EHS asigna a cada uno de los nueve grupos de países para unir la estrategia de la empresa con las necesidades y regulaciones locales. Los directores de EHS, los gerentes de EHS y los líderes de los grupos de países, evalúan regularmente el rendimiento de EHS de la planta. Cada planta cuenta con un Gerente de EHS a nivel de instalación que trabaja con el equipo de liderazgo local para guiar los planes de acción y apoyar e integrar los objetivos globales, de los grupos de países y de las instalaciones.

La Política EHS de O-I establece nuestros objetivos de cumplir o exceder las leyes y regulaciones aplicables de salud y seguridad, así como trabajar para lograr la excelencia al reducir lesiones y enfermedades. Parte de los procedimientos de cumplimiento incluye vías conocidas para reportar problemas o preocupaciones, incluyendo pero no limitado a una línea de ayuda anónima de ética y cumplimiento en toda la empresa. Obtenga más información sobre la línea de ayuda en [Ética y Cumplimiento](#).

Estrategia de Salud y Seguridad – Cuidado Activo

En O-I, nos importa. Nos preocupamos por nuestros empleados, nuestro planeta y nuestras comunidades. Nos esforzamos todos los días para ser un empleador responsable, contribuir a la sociedad y hacer una diferencia en una industria sostenible: Es una parte fundamental de lo que somos. O-I CARES (Rol Activo Colectivo para la Seguridad de los Empleados) es una iniciativa impulsada por un propósito que se basa en nuestra cultura centrándose en demostrar activamente el cuidado de los demás. Nuestra cultura de cuidado activo está respaldada por fuertes creencias: La seguridad es esencial para la forma en que operamos y siempre se incorporará a las decisiones comerciales para proteger a nuestra gente. **“Cuidar activamente”** significa un esfuerzo de la fuerza laboral **para animar a todos a estar atentos a su propia seguridad, así como al bienestar y seguridad de todos los que trabajan a su alrededor.** O-I CARES define cómo vamos a operar e impulsa la seguridad como un valor central para el funcionamiento de nuestro negocio. Con O-I CARES, esperamos integrar aún más las actividades en torno a la seguridad de los empleados, el medio ambiente y el bienestar. O-I CARES continúa guiándonos en la búsqueda de sinergias interfuncionales entre todos nuestros programas dirigidos al bienestar de los empleados.

Hemos estado aprovechando intencionalmente nuestras creencias O-I CARES para desarrollar una cultura fuerte, comportamientos, interacciones, calidad de prácticas y sistemas de gestión. A partir de 2023, los representantes de plantas y grupos de países pueden presentar propuestas para financiar proyectos de O-I CARES e identificar los impactos que el proyecto tendrá en O-I, nuestra gente, el medio ambiente y/o nuestra comunidad. Los proyectos están dirigidos y examinados por su eficacia, repetibilidad y sostenibilidad.



Sistema de Gestión EHS

O-I CARES es el núcleo de la estrategia y el Sistema de Gestión de EHS. Nuestro EHSMS es el proceso que utilizaremos para mantener nuestras mejoras y crear una organización de aprendizaje. En 2023, nuestros equipos de EHS trabajaron para formalizar el EHSMS Global. Nuestro EHSMS integral incorpora elementos fundamentales y se centra en la seguridad, la salud y el medio ambiente. El EHSMS se basa estratégicamente y tácticamente mientras actuamos para mitigar nuestros impactos en nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades.

Nuestra aspiración no es solo cumplir con los requisitos de cumplimiento, sino ir más allá del cumplimiento para enfocarnos en reducir nuestros mayores riesgos y alcanzar los objetivos de sostenibilidad. EHS ha **formado equipos tácticos** para temas de medio ambiente, salud y seguridad concentrados en mitigar el riesgo y crear conciencia sobre **áreas de enfoque clave** para O-I. Estas áreas abarcan la mitigación de riesgos para la salud y la seguridad, incluyendo **la gestión del contratista, la gestión del tráfico, la protección respiratoria y auditiva, la prevención de caídas y la seguridad de las máquinas**; los esfuerzos de protección del medio ambiente para los **desechos, el agua y el aire**; junto con elementos **fundamentales** como la comunicación, la educación y la gestión de incidentes.

Nuestros nueve **equipos tácticos** interfuncionales se comunican con los equipos de EHS de los grupos de planta y país para impulsar el compromiso y construir sobre nuestra cultura de cuidado activo. Estamos trabajando para identificar brechas en nuestras capacidades y desarrollar competencias dentro de nuestras áreas de enfoque como prioridad, además de proporcionar herramientas y capacitación. En 2023, esos instrumentos incluyeron la elaboración de principios rectores que se incorporarían a las políticas y procedimientos existentes en los que se identificaban elementos críticos del EHS. Proporcionamos

capacitación sobre el EHSMS a los líderes mundiales de EHS en 2023 y ampliaremos esta capacitación a líderes interfuncionales en 2024.

Dentro del Sistema de Gestión de EHS, lanzamos un proceso de evaluación en 2023 para identificar brechas en la gestión de incidentes, elementos fundamentales y nuestras áreas de enfoque. Iniciamos autoevaluaciones internas de rutina para establecer una línea de base mínima para “qué es lo bueno” a nivel mundial en áreas clave de EHS, priorizando a nuestros trabajadores, el medio ambiente y las comunidades. Los líderes de



EHS lideraron la autoevaluación para identificar las mejores prácticas, oportunidades de mejora y acciones necesarias en los próximos años. Los protocolos de **autoevaluación** trabajaron para abordar los **mayores riesgos de EHS**, priorizando aún más la inversión y la dotación de recursos. Nuestro objetivo es reducir los riesgos y crear una estructura para el cambio a corto y largo plazo. Nuestro objetivo continuo es fomentar la salud y la seguridad de nuestros grupos de interés hoy y mañana. Los protocolos de autoevaluación pasarán en cascada del grupo de países al nivel de la planta en 2024.

A partir de estas autoevaluaciones, los líderes de EHS desarrollaron guías globales y hojas de ruta estratégicas para los próximos años. Nuestras hojas de ruta analizan la visión macro de las oportunidades para cumplir los objetivos y compartir las mejores prácticas. Éstas guían a nuestros equipos tácticos de EHS para proporcionar a las plantas herramientas y recursos, como inversión de capital y KPIs, para mantener la línea de base establecida. Con los **medios y la autonomía, los empleados pueden innovar** y llevar sus ideas al nivel global para mejorar aún más las mejores prácticas y alinear los recursos críticos.

Trabajamos para refinar un plan de capital sólido, esforzándonos por implementar las mejores prácticas

a nivel mundial, a través de inversiones como equipos de control y soluciones innovadoras de seguridad de máquinas. En 2023, los equipos de EHS colaboraron con el área de Ingeniería para mejorar los equipos y proteger la salud y seguridad de los empleados, así como los esfuerzos de bienestar de los empleados de Gente & Cultura. También refinamos nuestro plan de inversión de capital para los próximos años, priorizando nuestras áreas de enfoque. Continuaremos construyendo sobre nuestras mejores prácticas para mantener el bienestar, la salud y la seguridad de los trabajadores y beneficiar a nuestras comunidades.

Un componente significativo de nuestro desarrollo es, y seguirá siendo, **nuestro Plan de Mejoramiento de la Seguridad y Salud Ambiental (EHSIP)**. El EHSIP es nuestra guía sobre cómo avanzaremos la excelencia de EHS. Supervisaremos el desempeño en relación con las expectativas establecidas a través de este proceso, confiando en los líderes de la planta y del grupo de países para tomar posesión de la mejora continua. Hacemos responsables a todos nuestros niveles de liderazgo mientras nos esforzamos por la excelencia de EHS. En 2023, nuestras plantas alcanzaron una **tasa de finalización** del EHSIP del **98%**. Nuestros esfuerzos en 2023 forman una base sólida para que el EHSMS se consolide en los próximos años.



MySafetyMatters

A partir de 2022, O-I y sus líderes se comprometieron a tomar medidas audaces para involucrar a toda nuestra fuerza laboral específicamente en EHS. La compañía instituyó **MySafetyMatters**, una conversación en persona, bidireccional, entre pares con la totalidad de cada planta. Para permitir la discusión y reforzar nuestro mensaje, **paramos la producción y reunimos a toda la población de la planta** en un solo lugar. En sesiones de grupos pequeños de entre 20-30 personas hablaron sobre diferentes formas de transformar el lugar de trabajo y mejorar la seguridad.

○ **MySafetyMatters está diseñado para enviar una señal sin concesiones a los empleados en todas las plantas de todo el mundo: ¡Lo que más importa es tu seguridad!**

El programa se implementó en casi todas las plantas en 2022 y fue dirigido por líderes de la empresa y de la planta. En 2023, O-I duplicó el programa al involucrar al siguiente nivel de líderes, el liderazgo de línea. Los líderes de primera línea se unieron a los gerentes de planta para involucrar a más de 20,600 empleados de la planta. Los trabajadores contratados también fueron incluidos en estos eventos junto con un Día de Seguridad O-I. MySafetyMatters es un programa que demuestra la inversión de tiempo y recursos en seguridad para la fuerza laboral de la planta. Estamos generando conciencia global para calibrar las expectativas O-I sobre prioridades, consolidando valores y creencias, reforzando herramientas y comportamientos.

Autoridad para Detener el Trabajo

Como gran parte del mensaje de MySafetyMatters, Stop Work Authority (SWA) se esfuerza por gestionar los riesgos, promover la conciencia y capacitar a nuestra gente para detener los incidentes antes de que ocurran. SWA proporciona a **todos los empleados y trabajadores contratados**, directa o indirectamente involucrados en la operación, la **responsabilidad, la obligación, y autoridad para detener el trabajo** cuando una condición o comportamiento inseguro percibido puede resultar en un evento no deseado. El trabajo cesa hasta que se pueda concluir una revisión de la actividad y se haya encontrado que es seguro reanudarla. SWA busca definir las causas fundamentales y mitigar los riesgos. Nuestra gente está en la mejor posición para detener el trabajo y evitar que ocurra una lesión.



Programa de caminatas y charlas

O-I trabaja para capacitar a los empleados para que estén bien posicionados para liderar nuestro desempeño mientras trabajamos hacia cero incidentes. El programa EHS Walks & Talks involucra a los empleados de todos los niveles de la empresa para iniciar discusiones improvisadas de EHS en un área de trabajo o departamento específico. Como parte de estas discusiones, los empleados plantean preocupaciones y ayudan a resolver problemas. Walks & Talks es una herramienta de comportamiento positivo que identifica grupos de comportamientos orientados a la seguridad. El programa se basa en un concepto de diálogo abierto que refuerza el liderazgo, la apropiación y la rendición de cuentas de EHS en todos los niveles de la organización. En 2023, O-I realizó más **de 96,000 caminatas y charlas**, un aumento del 12% con respecto al año anterior.

Tanto el programa de Caminatas y Charlas, como la Autoridad para Detener el Trabajo, se centran no solo en el número de casos, sino también en las conexiones que son impulsadas por el SGA y los principios rectores. Nos esforzamos por la calidad, las “Walks & Talks” y la Autoridad de Parada de Trabajo son componentes críticos de O-I CARES.

Proceso de Hyper Care

El Proceso de Hyper Cuidado fue lanzado en 2023 para **involucrar a la alta dirección** en el uso y la comprensión de los principios rectores y cómo se están implementando en nuestras prácticas de EHS, como Walks & Talks . El enfoque está en la integración con O-I CARES y las prioridades de negocio. Hyper Care es definido por el Sistema de Gestión de EHS para activar un proceso de auditoría para identificar brechas en plantas de bajo rendimiento, creando un nivel elevado de visibilidad, conciencia y enfoque en la seguridad. Esto genera un cambio acelerado y mejora del rendimiento. El proceso incorpora foros presenciales, colaborativos y recurrentes para verificar la “producción segura” y su correlación con incidentes recientes. Nos esforzamos por implementar aquello a lo que nos comprometemos, la excelencia de EHS, comenzando con nuestros líderes y transformando prácticas y comportamientos con consistencia. Se basa en el principio de llevar ayuda, no trabajo, a los equipos de la planta.



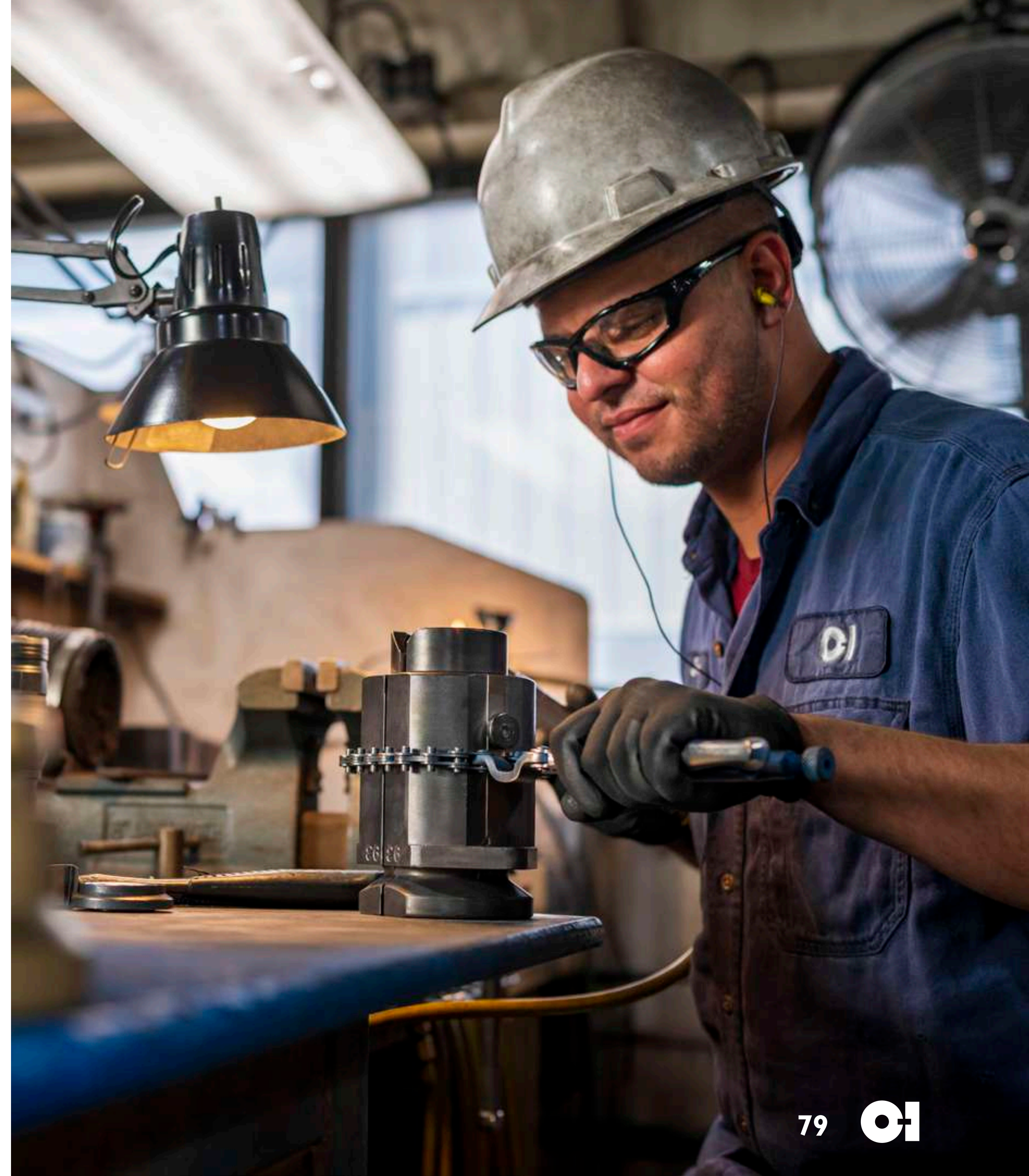


Métricas clave

Los “indicadores principales” se implementan para obtener una mejor comprensión del riesgo de EHS y detener un incidente antes de que suceda: Potencial de Incidente Serioso (SI-P), Incidente Serioso Actual (SI-A), Identificación de Riesgos, y Walks & Talks. El seguimiento de la gravedad de los incidentes junto con la Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR), nos permite interpretar con mayor precisión cómo los comportamientos actuales afectan a EHS en nuestro lugar de trabajo para identificar riesgos y oportunidades y crear o cambiar prácticas para cumplir con los objetivos de toda la empresa.

2023 INDICADOR MUNDIAL	TRIR	SI-P	SI-A	Identificación HAZ	Caminatas y charlas
CHANGE FROM 2022	-2%	-9%	-22%	-12%	12%

Nuestros esfuerzos de identificación de peligros y Caminatas y Charlas se dedican a llevar estas medidas más allá de crear conciencia, a provocar cambios positivos respaldados por los recursos necesarios. Al brindar ayuda a nuestra gente, no más trabajo, estos programas pueden empoderar a nuestros operadores para resolver problemas de manera proactiva.





Salud ocupacional e higiene industrial

Como parte del compromiso de O-I con la salud y la seguridad, los esfuerzos de Salud Ocupacional e Higiene Industrial están dirigidos a identificar, controlar y eliminar de forma proactiva los peligros en el lugar de trabajo que los miembros de nuestro equipo puedan encontrar. Nuestro equipo de EHS se centra en la evaluación y el control de los peligros industriales y las medidas necesarias para proteger a nuestra gente. O-I se esfuerza por cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables. Para la Salud Ocupacional y la Higiene Industrial, **los límites globales se establecen en base a las regiones con el panorama regulatorio más robusto**. De esta manera, nuestro objetivo es que todas nuestras ubicaciones **cumplan o superen** los requisitos **de cumplimiento** definidos en el Procedimiento Global de Higiene Industrial/Higiene Ocupacional.

Este Procedimiento Global especifica los requisitos mínimos para establecer y mantener un Programa de Higiene Industrial/Higiene Ocupacional (IH/OH) que controle los riesgos para la salud

ocupacional anticipando, reconociendo, evaluando y controlando la exposición de los trabajadores a sustancias químicas, físicas, laborales y agentes biológicos, manteniendo así la salud de los empleados y asegurando el cumplimiento de O-I y los requisitos regulatorios locales aplicables.

Todas las instalaciones dentro de O-I controlarán la exposición personal a agentes químicos, físicos y biológicos en el lugar de trabajo (incluyendo, pero no limitado a lo siguiente: polvos, gases, vapores, ruido, estrés por calor y frío, radiación ionizante y no ionizante, endotoxinas, etc.) mediante la evaluación de riesgos y la anticipación de ocurrencias en los procesos de fabricación existentes, la evaluación del grado de exposición, y la implementación de controles relativos a los límites de exposición laboral O-I establecidos y los requisitos reglamentarios locales aplicables.

O-I se esfuerza por un enfoque de toda la empresa para los estándares de salud de los empleados. Trabajamos para controlar los peligros en el lugar de trabajo utilizando la mejor tecnología de control disponible, equipo de protección personal y controles de práctica de trabajo.



2024 Actualización del Informe de Sostenibilidad

Obtenga más información sobre los enfoques de gestión de O-I en nuestras áreas de sostenibilidad al ver el Informe de Sostenibilidad 2022. Vea los detalles del Informe 2022 y esta actualización, ya que hemos determinado que se asignan a los marcos de informes GRI, SASB y TCFD, viendo nuestros Índices de Informes de Sostenibilidad 2024. O-I Glass ha reportado la información citada en el índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 con referencia a las Normas GRI. Si tiene alguna pregunta o comentario sobre este informe, póngase en contacto con nuestro equipo: Olsustainability@o-i.com.

o-i.com/sustainability

Notas importantes y descargos de responsabilidad

Este documento contiene declaraciones “prospectivas” relacionadas con la Compañía en el sentido de la Sección 21E de la Ley de Bolsa y la Sección 27A de la Ley de Valores de 1933, según sus enmiendas. Las declaraciones a futuro reflejan las expectativas y proyecciones actuales de la Compañía sobre eventos futuros en ese momento, y por lo tanto implican incertidumbre y riesgo. Las palabras “cree”, “espera”, “anticipa”, “hará”, “podría”, “debería”, “puede”, “planificar”, “estimar”, “pretende”, “predecir”, “potencial”, “continuar”, “meta”, “objetivo”, “estrategia”, “compromiso” y los aspectos negativos de estas palabras y otras expresiones similares generalmente identifican declaraciones prospectivas.

Es posible que el desempeño financiero futuro de la Compañía pueda diferir de las expectativas debido a una variedad de factores, incluyendo, pero no limitado a, los factores de riesgo discutidos en el Informe Anual de la Compañía en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, y el informe anual de la Compañía, y cualquier Informe Anual presentado posteriormente en el Formulario 10-K, Informes Trimestrales en el Formulario 10-Q o cualquier otra presentación de la Compañía ante la Comisión de Bolsa y Valores.

No es posible prever o identificar todos estos factores. Cualquier declaración prospectiva en este documento se basa en ciertos supuestos y análisis realizados por la Compañía a la luz de su experiencia y percepción de las tendencias históricas, las condiciones actuales, los desarrollos futuros esperados y otros factores que considera apropiados en las circunstancias. Las declaraciones a futuro no son una garantía de rendimiento futuro y resultados reales, o los desarrollos pueden diferir materialmente de las expectativas. Si bien la Compañía revisa continuamente las tendencias e incertidumbres que afectan los resultados de las operaciones y la condición financiera de la Compañía, la Compañía no asume ninguna obligación de actualizar o complementar ninguna declaración prospectiva particular contenida en este documento.

Además, nuestras discusiones sobre las evaluaciones, objetivos y cuestiones relevantes de ESG están basadas en varios estándares y marcos de ESG (incluyendo estándares para la medición de datos subyacentes), y los intereses de varias partes interesadas. Como tal, cualquier significado puede diferir de, y no debe interpretarse como necesariamente ascendente, a la definición de “materialidad” bajo varios regímenes regulatorios, incluyendo las leyes federales de valores para fines de presentación de informes de la SEC. Además, dadas las incertidumbres, estimaciones y supuestos necesarios para hacer algunas de las divulgaciones en este informe, y los plazos involucrados, la importancia es intrínsecamente difícil de evaluar con mucha antelación. Además, dada la incertidumbre inherente de las estimaciones, supuestos y plazos contenidos en este informe, es posible que no podamos anticipar de antemano si podremos o no cumplir con nuestros planes, metas u objetivos. Además, gran parte de esta información está sujeta a suposiciones, estimaciones o información de terceros que todavía está evolucionando y sujeta a cambios. Por ejemplo, observamos que las metodologías para el cálculo y la presentación de informes sobre las emisiones de gases de efecto invernadero, así como cualquier reducción de dichas emisiones, siguen evolucionando y no podemos garantizar que nuestro enfoque respecto de estos u otros asuntos se ajuste necesariamente a una norma o preferencia particular de los interesados. Del mismo modo, si bien aprovechamos ciertos estándares de terceros como parte de nuestras divulgaciones, no podemos garantizar, y cualquier lenguaje de “alineación” o similar a tales estándares no debe interpretarse como una adhesión estricta a esos estándares o interpretaciones particulares de los mismos. Nuestras divulgaciones basadas en cualquier estándar pueden cambiar debido a revisiones en los requisitos del marco, disponibilidad o calidad de la información, cambios en nuestro negocio o políticas gubernamentales aplicables, u otros factores, algunos de los cuales pueden estar fuera de nuestro control.

Como nota final, las referencias al sitio web y a los documentos que figuran en el presente informe se proporcionan por conveniencia y no se incorporan expresamente como referencia al mismo; dichos sitios web y documentos pueden haber sido publicados en fechas significativamente anteriores, y no debe depender necesariamente únicamente de la información de dichas referencias, ya que la información en ellos puede no permanecer exacta en ningún aspecto particular.